

王者心法（性格领导力）

—— 引领个人、团队与组织迈向卓越

一、课程背景

移动互联时代，变化是唯一不变的主题，如何在严酷的竞争中学会主动拥抱变革，对自身问题有足够的认知，对内外部环境有深刻的洞察，无论对个人、团队还是对组织，都是至关重要的，然而，摆在我们面前的却是一个残酷的现实：为了生存，为了扩张，为了业绩，我们有太多的组织，在追求目标的过程中迷失了方向，要么动荡不安，人心涣散，要么停滞不前，死气沉沉。

《王者心法（性格领导力）：引领个人、团队与组织迈向卓越》课程将带领我们透过现象看本质，探寻个人、团队与组织成长动力产生的根本原因，帮助组织创造懂得自我反省、情商更高的领导者，帮助他们实现自我成长和突破，以人为核心，掌握系统化的思维，实现人与事的高效互动，进而从根本上引爆组织动力，获得可持续的组织绩效改善和提升。

二、课程体系

《王者心法（性格领导力）：引领个人、团队与组织迈向卓越》课程分为**初阶、中阶、高阶 3 个阶段**，各阶段之间的内容紧密关联，**层层递进，由浅入深**，围绕**个人、团队、组织 3 个层面**的核心问题展开学习和研讨，通过 3 个阶段课程的学习和应用，将彻底改变个人、团队与组织现有的僵化状态，每个参与者都能找到自己**内心的源动力**，将学会如何最大限度的保持自己的思考和独立意识，对自我的认知，对他人的认知，对世界的认知都将有前所未有的改变。这种改变，将引领我们更加成熟、理性的看待现实，敢于面对现实，将组织带向

新高度。

三、课程特点

课程以管理学、心理学、教育学相关理论为基础，从**领导者的性格**角度切入主题，**探索个人、团队与组织各种问题背后的深层动因**，以自我认知为主线，**以工作和生活中遇到的实际问题为载体**，探讨领导者在领导力、执行力、有效沟通、人际关系管理、职业生涯规划、激励与辅导、压力与情绪管理、情商开发、目标管理、时间管理、子女教育、婚姻恋爱等多个领域中所处困境的破解之道。

在三阶段的课堂学习中，我们将引入私董会合作对话模式，课堂生活化，生活课堂化，**全部的知识点和理论都将围绕学员真实案例展开**，所有人都是彼此的老师，所有人都是彼此的镜子，让所有学员都有机会反观自己的思维过程和互动模式，促进彼此的**觉察与行动**。

本课程强调**跨界融合、系统思考、工作生活学习一体化**，学习本课程过程中，至少相当于学习了以下 10 门课程：

- 1、《领导力：从优秀到卓越》
- 2、《执行力：高绩效团队打造》
- 3、《有效沟通：用心成就彼此》
- 4、《激励与辅导：激发组织活力》
- 5、《压力与情绪管理：放飞心情、成就自我》
- 6、《情商开发：一切皆有可能》
- 7、《目标管理：明白自己要什么》
- 8、《时间管理：你的时间属于谁》

9、《子女教育：如何做一个好家长》

10、《幸福密码：家庭和谐相处之道》

本课程强调**内外兼修，知行合一**，在每个阶段课堂学习结束后，将**落实行动计划**，并在两周后返回课堂，**反馈实践应用**过程中存在的问题，确保**所学即所用**。

四、课程大纲及内容

1、《王者心法（性格领导力 - 初阶）：知己知彼》2天+1天

天数	时间	内容
第1天	9:00-12:00	第一讲：知己知彼 - 行走江湖的不二法宝
	13:30-17:30	第二讲：洞见洞察 - 我是谁，你是谁
第2天	9:00-12:00	第三讲：影响力 - 如何搞定难搞定的人
	13:30-17:30	第四讲：明白的痛苦 - 我可以做的更好
第3天 (两周后单独上)	9:00-17:30	对2天课程内容 在实践应用过程中回顾与反馈

2、《王者心法（性格领导力 - 中阶）：一通百通》2天+1天

天数	时间	内容
第1天	9:00-12:00	第一讲：痛苦升级 - 性格与个性
	13:30-17:30	第二讲：钻石法则 - 你的心只有我最懂
第2天	9:00-12:00	第三讲：心性提升 - 表象与真相
	13:30-17:30	第四讲：知行合一 - 知道与做到有多远
第3天 (两周后单独上)	9:00-17:30	对2天课程内容 在实践应用过程中的回顾与反馈

3、《王者心法（性格领导力 - 高阶）：大道至简》2天+1天

天数	时间	内容
第1天	9:00-12:00	第一讲：深度认知 - 需求与标准的世界
	13:30-17:30	第二讲：价值观 - 人与世界的关系

第2天	9:00-12:00	第三讲：自我进化 - 人、事、物的规律
	13:30-17:30	第四讲主动变革 - 从“要我做”到“我要做”
第3天 (两周后单独上)	9:00-17:30	对2天课程内容 在实践应用过程中的回顾与反馈

五：课程细节：

课程 层面	个人层面	团队层面	组织层面
王者心法（性格领导力 - 初阶）： 知己知彼	1、如何了解自己？	1、如何与不同性格的人有效沟通？	1、如何认识我们的组织？
	2、如何了解他人？	2、如何与“不可理喻”的人开展协作？	2、如何让领导者更加卓有成效？
	3、如何理解人与人的差异？	3、如何激励和辅导不同性格的员工？	3、如何从优秀标杆企业“取得真经”？
王者心法（性格领导力 - 中阶）： 一通百通	1、如何区分性格与个性？	1、如何理解和运用钻石法则？	1、如何打破“公司政治”的负面影响？
	2、如何拓展优势？	2、如何理解和运用借力法则？	2、如何解救身心俱疲的“隐形囚徒”？
	3、如何控制过当？	3、如果理解和运用追问法则？	3、如何建立适合的制度流程体系？
王者心法（性格领导力 - 高阶）： 大道至简	1、如何理解标准和需求？	1、如何深度互动？	1、如何建立可持续发展的健康组织？
	2、如何理解价值观？	2、如何高效访谈？	2、如何塑造“我要做”的组织文化？
	3、如何建立	3、如何吸引追随	3、如何实现组织的主

	4+1 思维方 式？	者？	动变革与自我进化？
--	---------------	----	-----------