

公务员的职业精神

【课程收益】

深度剖析公务员职业生涯中的心理状态、价值观念、思维方式，继而帮助他们塑造蕴含党性的职业精神。其实，公务员的这种职业精神，在很多方面类似于企业家精神。这种精神，也都是两个精英群体的成长基因。

【授课方式和风格】

通过案例剖析、分组讨论、播放视频，带给学员冷静的思考和深度导入，最终，将公务员的职业精神传递给学员。

【培训对象】

国家机关工作人员

为了保证品质，每一班最好不超过 60 人，超过 60 人可以分批培训。

【课程标准时长】

1-2 天（2 天最佳）

【课程提纲】

第一部分，解读公务员的职业精神

1. 肩负为人民服务的使命

全心全意为人民服务是我党的宗旨，是党的活动的根本出发点和落脚点，是每位共产党员应尽的义务和根本的价值观，也是每位公务员肩负的使命。为了更好地为人民服务，公务员需要在工作中，不断地培育工匠精神和创新思维。

2. 妥善处理政商关系

政商关系主要有四种情况：制度发展型、政治企业家型、庇护型、掠夺型。其中，庇护型会产生权力寻租，掠夺型会导致个别政府官员肆意践踏民营企业的产权。这两种情况，都会让政府官员卷入了畸形的政商关系的漩涡中。

3 . 正确面对职场的政治斗争

我们谁都不能否认官场中或多或少存在着权力斗争、本位主义、官僚主义、山头主义、拉帮结派、勾心斗角、阳奉阴违、栽赃陷害……等典型的政治斗争现象。那么，如何从价值观冲突、控制权之争、皇权文化、心理因素、社会背景、权力配置、政治手法等角度理解政治斗争？

4 . 避免陷入精神困境

很多公务员在工作中，面对不期而至的精神困扰，不能自我调节，而最终陷入精神困境。更有甚者，个别公务员因为严重的抑郁症，最后，在无限的荣光与责任中，耗尽了自己最后的生命之光，选择了非正常死亡。

5 . 梦想与坚持

任何职业都会存在这样或者那样的失败、困难、低谷。每个人，都会经历成长的阵痛。所以，我们要在失意的时候坚持梦想。同时，在成功以后，还要避免极度自我膨胀。因此，我们要在得意的时候坚守自我、追求无我。

第二部分，欣赏电视剧《岁月》的精彩瞬间和里程碑事件，了解一位公务员的成长过程（在播放视频的同时，培训师负责同步解读。）

电视剧《岁月》，是一部非常珍贵的、专门反映公务员成长的影视作品，讲述了一个刚踏出校门的研究生梁致远，进入卫生局的发展道路和心路历程。从刚入职的第一天开始，梁致远就陆续经历了得罪上司、和同事关系紧张、职场边缘化、天天混日子、爱情失败、婚姻凑合、职称和职务没有晋升、孩子被烫伤等磨难。但是，历经磨难之后，梁致远幡然醒悟并最终成长为卫生局局长。

第三部分，《公务员的成长之路》对话

【对话形式】 类似于中央二台的《对话》栏目，主持人由培训师担任。

【对话内容】 通过学员代表的分享，帮助学员对公务员的成长有一个总结性的认识。同时，学员可以现场提问，进行激烈的、深度的思想碰撞。

【对话人员】 邀请三位学员代表。其中，一位是培训单位或者全体学员中的行政级别最高的官员；一位是刚入职场的年轻的公务员；一位是年龄在 50 岁以上、仕途不是很得志的公务员。以上代表来源仅供建议，可根据实际情况变通。

【对话时间】 大约 1.5 个小时