

# 国有企业改革的战略走向和核心理念

## 【课程收益】

帮助大家了解国有企业改革的一些指导思想、战略走向和核心理念。

## 【授课对象】

国有企业的中高层管理人员

## 【课程标准时长】

一天

## 【课程大纲】

### 第一模块，充分认识到国有企业的地位

在 2014 年“两会”期间，习近平总书记专门谈到“国有企业不仅不能削弱，而且还要加强。”也就是说，国有企业的改革，非但不是要革掉国有企业的命，而且要让国有企业更具有生命力！这也是国有企业改革最根本的指导思想！

那么，为什么国有企业的地位不能削弱？为什么要在国有企业加强党的领导？对于这些问题的解读，能够帮助国有企业的管理人员树立更强的使命感和主人翁精神。

### 第二模块，国有企业改革的战略走向

国有企业改革是一个持续的话题，在不同的发展阶段和不同的政治环境，涉及的具体命题是不一样的。就当下而言，根据中央的顶层设计，国有企业改革的战略走向（也就是具体命题）主要有三个：混合所有制、员工持股、资本运作。

#### 1. 混合所有制

早在 1997 年十五大就已经提出混合所有制了。到了 2014 年，十八届三中全会又一次重点。其本意是，鼓励民营企业家携带他们深厚的企业家精神和雄厚的产业资本，进入国有资本垄断的领域，为国有企业注入新鲜血液，并最终帮助国有企业实现资源配置和效率提升。

## **2 . 员工持股**

探索员工持股，被写进 2013 年中共十八届三中全会《决定》，“允许混合所有制经济实行企业员工持股，形成资本所有者和劳动者利益共同体。”当然，在具体的操作层面上，如何落实持股的具体细节、如何避免出现国有资产流失、如何避免分配不公……这些，依然是一系列严峻的问题，需要更严谨的实验和更细化的设计。

## **3 . 资本运作**

根据顶层设计的理念，随着国有资本投资、运营公司的组建，“清退、重组与创造”的逐步落实，国企改革将迎来新的局面，以资本运作为纽带的交叉持股方式将成国企改革新路径。当然，交叉持股模式既可以推动相关公司业绩快速增长，又可能因为运作不当或证券市场的大幅调整最终拖累业绩。

### **第三模块，国有企业改革的核心**

举例：山西省副省长见山西省国资委党委书记王一新同志认为，山西的国企领导人应当转变观念，培养企业家精神和职业企业家。其实，王一新同志的这个观点，具有很广泛的普遍性。国有企业改革核心理念，还是精神的塑造和人的改革。这里面的关键就在于，塑造企业家精神和锻炼一直蕴含企业家精神的职业企业家。

过去 30 多年，我们国家之所以能取得举世瞩目的经济成就，最重要的原因之一，就是改革开放激活了中国人的企业家精神，诞生了数以百万的企业家。但是，我们也必须清晰地认识到，这些企业家主要是民营企业家。因此，为国有企业培养职业企业家迫在眉睫。他们就像民营企业家那样，能够妥善处理政商关系，善于把控宏观经济形势和市场趋势，合法经营，面对不期而至的精神困境依然保持健康的心态，诚实守信并且有良知，能够为员工、客户、股东、社会承担责任，敢于冒险但又懂得节制，富有创新精神，善于合作，既能够在失意的时候坚持梦想又能够在得意的时候坚守自我、追求无我。