

# 家族企业传承

## 【课程背景】

家族企业的传承，从来都不会是一件“船到桥头自然直”的事情，而是一道难以逾越的生死坎，堪比皇位继承。主要有三个痛点：

1. 如何培养接班人？
2. 如何让交接班平稳过渡？
3. 如何传承家族财富？

## 【课程收益】

1. 理解企业家精神，这是培养接班人的主要内容
2. 掌握培养接班人的思路和方法
3. 认识到交接班可能出现的问题，并设计应对方案
4. 了解家族财富传承的工具和影响因素

## 【授课对象】

家族企业的创始人（或者目前在位的掌门人），年龄在 50 岁以上。  
建议创始人带上未来的接班人以及太太（或者先生）。

## 【课程标准时长】

三天

## 【课程大纲】

### 第一天：解读企业家精神（培养接班人的主要内容）

我们经常说，君子爱财，取之有道。无道，则行之不远。对于企业家来说，这个“道”，就是企业家精神（心理状态、价值观念、思维方式）。

企业家精神是企业家的基因。没有企业家精神，“富二代”们就不可能成为真正的企业家！

### **第二天（上午和下午 14:00-15:20）：分析培养接班人的思路和方法**

“富二代”们如何才能成长为企业家？很显然，仅仅依靠学校的教育是不够的，也不可能像师傅带徒弟那么简单。龙吟山书院认为，培养接班人是一个长期辅佐项目，是一个系统训练项目。在这个过程中，需要家庭培育、企业锻炼、学校教育、专业机构的辅导。

### **第二天（下午 15:30-17:00）：小测试**

针对企业家和接班人，测试的内容不一样。两份测试，都有 20 多个问题，由龙吟山书院设计，涉及到创业、精神困境、亲子关系、家族荣誉、接班、退休等问题。

### **第三天（上午）：分析交接班需要注意的事项**

因为涉及到所有权、控制权和经营权，在家族企业交接班的前后至少一年的时间，因为各方利益的博弈。“博弈”既包括家族内部的利益纷争，又包括亲戚、元老、功臣的利益平衡，还包括创始人以及接班人他们自己内心深处的斗争。

### **第三天（下午 14:00-15:20）：家族财富传承**

如何保护家族企业的财富安全？如何保护家人远离财富陷阱？如何保障家族长远的未来？需要保险、遗嘱、慈善基金会、家族基金、家族信托等传承工具，还需要考虑到分家、离婚、遗产税、人性等因素。

### **第三天（下午 15:30-17:00）：《接班人的成长之路》对话**

类似于央视《对话》栏目的组织形式，通过四位代表的分享，帮助参会企业家（和接班人）对如何培养接班人有一个总结性的认识。同时，参会企业家（和接班人）可以现场提问，大家进行激烈的、深度的思想碰撞。

#### **★ 对话代表**

1. 建议政府领导（一位）：经信委、工商联、企业家联合会、中小企业局……
2. 同一个家族企业的企业家和接班人（各一位）：来自当地的家族企业（最好从事制造业），已经完成交接班。
3. 当地比较有影响力的企业家（一位）或者承办机构负责人（一位）。