

# 领导力概念剖析与发展溯源

## 课程背景：

本课程立意高远，致力于全方位、深层次地剖析领导力这一至关重要的核心概念。它不仅要追溯领导力漫长且丰富的历史发展脉络，还将深入细致地探讨领导力在各个不同时代背景下所经历的演变过程以及广泛的应用场景。

在本课程的学习进程中，学生将得以深入理解领导力那丰富多元且充满复杂性的多维本质。他们能够清晰地把握领导力理论从萌芽到成熟的完整发展脉络，犹如沿着一条清晰的时间轴，领略其不断演进和完善的精彩历程。

更为重要的是，学生将在课程中着重培养领导者思维能力，能够以独立、深刻且全面的视角去审视和分析领导力相关的各种现象和问题。同时，课程还将积极引导学生开拓跨文化视角，使他们能够在面对复杂多变、充满挑战的领导环境时，拥有更加广阔的视野和灵活的应对策略。

## 课程目标：

1. 理解领导力概念：明确领导力的定义、核心要素及其在组织管理中的作用。
2. 掌握发展脉络：梳理领导力理论的历史发展，了解各时期主要领导理论的贡献与局限。
3. 分析领导力实践：结合案例分析，探讨领导力在不同文化、组织背景下的实践应用。
4. 培养批判性思维：学会评估领导力理论的有效性与适用性，形成独立的见解和判断能力。
5. 提升领导力素养：通过课程学习与反思，提升学生的自我认知、沟通协作、决策制定等领导力素养。

**课程时间：**1天，6小时/天

**授课对象：**管理层

**授课方式：**理论讲解+案例分析+故事分享+情景模拟+实操演练+诊断点评

## 课程内容

### 第一章：领导力导论

- 1.1 领导力的定义与重要性
- 1.2 领导与管理的区别与联系
- 1.3 领导力研究的学科基础与理论框架

### 第二章：领导力核心要素

- 2.1 愿景与目标设定
- 2.2 沟通能力与影响力
- 2.3 激励与团队建设
- 2.4 变革管理与决策制定
- 2.5 伦理领导与责任感

### 第三章：领导力理论的历史发展（一）

- 3.1 古代领导思想概览
- 3.2 工业革命时期的领导力转型
- 3.3 现代领导力理论的兴起：特质论与行为论

### 第四章：领导力理论的历史发展（二）

- 4.1 情境领导理论的提出与发展
- 4.2 权变领导理论与路径-目标理论
- 4.3 当代领导力理论的新趋势：变革型领导、服务型领导等

### 第五章：领导力在不同文化背景下的实践

- 5.1 跨文化领导力概述
- 5.2 不同文化对领导力认知的差异
- 5.3 全球化背景下的领导力挑战与应对策略

## **第六章：领导力案例分析**

- 6.1 成功与失败的领导力案例剖析
- 6.2 案例中的领导力要素与理论应用
- 6.3 案例讨论与反思：如何提升领导力实践效果

## **第七章：领导力发展与个人成长**

- 7.1 领导力发展的路径与策略
- 7.2 领导力培训与实践机会
- 7.3 自我认知与领导力提升：反思与行动计划