

企业变革管理过程中的领导能力

主 讲：段兴伟 教授

培训对象：企业中层以上领导干部

培训目的：转变观念，树立长远意识、打造高效团队。牢记十六个不，提升领导能力。

培训方式：案例、情景模拟、互动式教学。

课程长度：一天(六学时)

培训大纲：

课程模块	模块内容
第一模块 在企业变革管理过程中的思维变革	1、平面思维要向立体思维变革。 2、个体思维要向群体思维变革 3、单向思维向多向思维变革 4、顺向思维向逆向思维变革 5、逻辑思维向创造思维变革 6、黑暗思维向光明思维变革
第二模块 在企业变革过程中注入狼性管理	案例引入（略） （一）、打造狼性队伍 1、享用狼图腾的精神盛宴 2、像狼一样有危机意识 3、企业高管要有远见卓识 4、要像狼王一样尊重队伍成员 5、要有狼王一样强者必胜的心态 （二）、狼性管理可以分为五个方面考虑 1、狼性企业文化 2、狼性企业组织 3、狼一样敏锐的市场意识 4、狼性管理队伍 5、狼性员工队伍
第三模块 企业“变革领导能力”是关键	（一）、企业变革管理过程中领导必须具备四个方面的能力 1、切实把握未来的发展方向 2、创新能力，追求卓越。 3、决策能力，选好项目。 4、识人、培养人、用人的能力。

	<p>(二)、六大领导能力修炼</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、情绪力 2、观察力 3、分析力 4、决策力 5、沟通 6、行动力
第四模块 牢记：十六个不	<ol style="list-style-type: none"> 1、正职四个不 2、副职四个不 3、领导班子成员之间的四个不 4、所有领导干部要处理干群关系的四个不
第五模块 提高领导能力的路径——更新观念	<ol style="list-style-type: none"> 1、只有疲软的产品，没有疲软的市场 2、只有无能的将领没有无能的士兵 3、新思路决定新出路 4、输血不如造血 5、实力决定魅力 6、信息路决定富裕路 7、人才决定钱财
第六模块 领导应注意素质和责任的提升	<ol style="list-style-type: none"> 1、诚信 2、专业能力 3、关心、帮助下属 4、宽严相济 5、分享成功与失败 6、学习提高 7、精力和热情 8、责任
第七模块 培养下属	<ol style="list-style-type: none"> 1、培养下属有什么好处 2、培养下属的顾虑 3、培养下属的方法 4、培养下属的原则
第八模块 打造高绩效团队	<ol style="list-style-type: none"> 1、明确的目标 2、相互信任 3、关心、帮助每个人 4、沟通良好 5、分工与协作 6、合理的激励 7、合理、完善的制度 8、融洽的团队气氛
课程总结	