

# 提升执行力就是提升战斗力

## ——执行·落地

讲师：张聿成

### 背景介绍：

任何一个企业都是执行的团队，企业的执行文化，团队执行力的强弱直接关系到企业的战斗力；执行力强，企业的战斗力就强，反之，企业就会出现内耗。一旦出现内耗，企业就开始走下坡路了。因应企业发展的需求，执行力的强化与提升就显得刻不容缓。

**培训对象：**企业中基层。

**课时：**1天。

**培训要求：**参与（分组、讨论、脑力激荡等）、不纠结。

**课程收益：**从意识、信息、行为三个维度营造执行文化氛围，提升所有学员的执行力，确保其执行力能够真正的落地。

执行力三角模型（三要素）：行为、意识、信息，三者缺一不可。

团队主管执行力强不代表整个团队的执行力强。

### 课程大纲：

#### 1.意识转变

- 1) 劣根性思维
- 2) 贵族气质
- 3) 成就员工
- 4) 结果导向
- 5) 创新意识

#### 2.信息充分

电梯法则 & 笨蛋法则

- 1) 权责清晰
- 2) 知人善任
- 3) 消灭模棱两可
- 4) 量化执行
- 5) 不留任何机会

【视频分析《最强名医》片段】

#### 3.行为强化

- 1) 蜕变日志
- 2) 计划和目标
- 3) 以身作则
- 4) 正负激励
- 5) 适当授权
- 6) 倾听基层声音
- 7) 及时总结、调整

附 1：个人执行力的提升——黄金 6 招

有效管理自己的时间

附 2：精彩演练

日清日毕演练

PDCA 演练