

时婷老师【前瞻思维与组织优势再造】系列之 【跨越——从问题到方法 之“成功基因萃取”工作坊】

能落地的定制培训课程 (2-3天)

【关键词说明】：

为什么要进行组织“成功基因萃取”？

1、“企业最大的浪费就是经验的浪费！”

一个老员工离职了，他所有的经验、教训就都带走了，后来的新人要重头再来！

一个部门几十甚至上百人，部门经验没有汇总，每个人都要从头成长，好经验没有得到推广！

一个工作问题反复出现，虽然多次培训，但经验没有梳理出来，组织仍然不能在过去的积累中成长！

2、“绩优员工或团队的经验/绝活是企业一笔巨大的隐形财富！”

在现实工作中，有效经验往往依附于个别员工或团队，“人走经验没，人在经验隐”造成知识资产的流失与浪费！随着 90 后、95 后成为职场主体，人员流失逐渐成为常态，招聘成本、交接成本、培训压力逐年增加，成为企业沉重的负担！

“留不住人留住大脑”——“组织经验萃取”作为一种容易复制和推广的通用方法，可以通过总结部门和岗位中的最佳实践，把隐性经验显性化，显性经验系统化！如果将个人或部门“标杆经验”萃取出来、加以提炼复制推广，将成为 21 世纪具有“前瞻性思维”的企业将“智慧资产”发挥最大能效并推动组织快速成长的利器！！！！

【适合对象】：岗位骨干员工、内训师、基层主管、中层干部

【培训时间】：标准版 2 天 1 晚 精华版 3 天 2 晚

【教学方式】：1、讲师讲授 2、小组练习 3、行动学习 4、复盘经验

(讲授占 40% 练习占 60%)

【课程大纲】：

第一模块：前瞻思维——这是一个充满尴尬与机遇的时代？

- 认识并理解我们所处的时代？！
- “碎片化”正在造就“更偏执”与“新无知”！！
- “前瞻思维”与系统思维、创新思维的关系？、
- 我们习惯的“直觉”与“经验思维”？

- “前瞻思维”与组织成长的关联性与重要性？
- “成就差异化关键因素”模型对组织最现实的意义？？
- 如何在组织关注领域进行“基因萃取”与“优势再造”？？

第二模块：如何萃取组织的最佳实践——成功基因萃取，助力组织成长的宝典

第一章：导入——触目惊心，大量组织经验在流失

优秀经验随着员工离职而流失…

岗位经验没提炼不能提升效率…

部门经验因为没总结而流失…

公司经验没萃取不能成为标杆…

个人经验没沉淀不能成为组织智慧…

能否突破组织内的困境？？

能否有办法组织中牛人的经验扩散给更多人学习？？

能否找到一条“从一人牛到人人牛的组织经验传承之道”？？？

第二章：宝贵的隐形财富——组织经验的存在类型

(一) 组织的最佳实践 (案例)

- 1、必备事件
- 2、杜绝时间
- 3、成就事件
- 4、错误事件
- 5、改进事件

(二) 组织的最佳方法 (工具)

- 1、主题方法论 (工具)
- 2、岗位方法论 (工具)
- 3、部门方法论 (工具)
- 4、工作方法论 (工具)
- 5、管理方法论 (工具)

(三) 组织的最佳理论 (模型)

- 1、做事类模型
- 2、带人类模型
- 3、管理类模型

第三章：群英荟萃——标杆，经验的携带者

(一) 盘点四大名萃

- (一) 筛选三高人群
- (三) 学员准备度评估

第四章：聚经汇神——萃取，人与经验的分离

- (一) 确定主题
- (二) 典型案例
- (三) 工作场景
- (四) 主要经验
- (五) 词语优化

第五章：经彩纷呈——成果，人与经验的连接

- (一) 案例类呈现
- (二) 文章类呈现
- (三) 课程类呈现
- (四) 多媒体类呈现
- (五) 手册类呈现

第六章：经雕细琢——审核，人与经验的确定

- (一) 审核的标准
- (二) 审核的时机
- (三) 审核的流程
- (四) 评委的组成
- (五) 审核的注意

第七章：经久不衰——应用，从一人牛到人人牛

(输出成果的具体形式和内容根据客户确定的主题和工作法时间长短而定)

- (一) 可输出：话术、工具、口诀
- (二) 可输出：模型、思路、方法、流程
- (三) 可输出：案例、微课、培训课程
- (四) 可输出：岗位工作指导手册 