

工程建设企业目标管理和执行力提升

课程大纲

1. 课程背景

在当前充满不确定性的环境下，工程建设企业面临产业转型升级、可持续发展、数字化、国际化等诸多方面的挑战。高效执行力是工程建设企业在日益严酷的竞争中生存、发展的必备能力，是企业核心竞争力的重要基石。

很多工程建设企业存在团队凝聚力不强、能力不够、动力不足、沟通不畅、推诿拖延、执行跑偏、计划走样、目标落空等“执行力之痛”，严重影响团队士气和企业绩效。本课程整合国内外在目标管理和执行力提升方面的成熟经验和最佳实践，结合案例分析、演练、小组研讨等方式，系统地讲授基于目标管理的执行“五步法”，以及提升个人执行力、团队执行力及组织执行力的方法。

2. 课程收获

- 了解商业结果实现的基本框架（梦想→愿景→使命→战略→目标→计划→执行→结果），理解“执行”的背景和意义。
- 掌握执行“五步法”，即：明确目标、制定计划、组织实施、监控过程、考核结果。
- 通过演练和研讨，掌握提升个人执行力、团队执行力和组织执行力的方法和工具。

3. 课程对象

- 工程建设企业公司高、中层管理人员，职能部门管理人员。
- 项目管理相关的专业人员，包括从事项目管理、合同管理、进度管理、质量管理、成本管理、安全健康环境管理、商务管理、招标采购管理、文件管理、行政管理等工作的专业人员。

4. 课程安排

时长 1 天，共 6 小时。课堂上学员分成小组，以便进行研讨和演练。

5. 课程大纲

开场与破冰

- 1 什么是执行力？
 - 1.1 商业结果是如何实现的？
 - 1.1 实现结果的逻辑框架：
梦想→愿景→使命→战略→目标→计划→执行→结果
 - 1.2 绩效取决于战略和执行
 - 1.2 执行是企业的核心竞争力
 - 1.2 工程建设企业执行力的痛点
 - 1.3 如何打造工程建设企业高效执行力？
 - 1.3.1 目标管理方法：从目标到结果
 - 1.3.2 提升个人执行力
 - 1.3.3 提升团队执行力
 - 1.3.4 提升组织执行力
 - 小组研讨：工程建设企业执行力问题的原因
- 2 执行“五步法”：从目标到结果
 - 2.1 第一步：明确目标
 - 2.1.1 组织目标从哪里来？
 - 2.1.2 目标如何分解？
 - 2.1.3 团队目标的制定
 - 2.1.4 目标的沟通
 - 小组演练：团队目标的讨论和制定
 - 2.2 第二步：制定计划
 - 2.2.1 分析目标
 - 2.2.2 工作分解
 - 2.2.3 制定行动计划
 - 小组演练：工作计划的制定
 - 2.3 第三步：组织实施
 - 2.3.1 组织团队，动员团队

2.3.2	布置工作，落实责任
2.3.3	辅导支持
	演示：如何布置工作
2.4	第四步：监控过程
2.4.1	自主管理
2.4.2	定期沟通
2.4.3	检查纠偏
2.4.4	解决问题
	小组研讨：如何确保工作任务按计划推进？
2.5	第五步：考核结果
2.5.1	绩效评估
2.5.2	反馈激励
2.5.3	总结复盘
	案例分析：华为是如何“发红包”的
3	如何提升个人执行力
3.1	积极担当
3.1.1	积极心态
3.1.2	担当职责
3.1.3	反求诸己
3.2	提升效能
3.2.1	管理时间
3.2.2	掌控情绪
3.2.3	克服拖延
3.2.4	统筹高效
3.3	持续成长
3.3.1	认清自我：我是谁？
3.3.2	规划人生：我要到哪里去？
3.3.3	成为自己：自我修炼
4	如何提升团队执行力
4.1	引领与激发
4.1.1	引领方向
4.1.2	以身作则

- 4.1.3 激发热情
小组研讨：如何提升团队凝聚力？

- 4.2 选才与任用
 - 4.2.1 团队组织架构
 - 4.2.2 角色与职责
 - 4.2.3 慧眼识才
 - 4.2.4 知人善任

- 4.3 授权与辅导
 - 4.3.1 委派任务
 - 4.3.2 授权
 - 4.3.3 辅导**演示：如何进行一对一辅导谈话**

- 4.4 沟通与协作
 - 4.4.1 何谓良好的沟通
 - 4.4.2 如何提升沟通效能
 - 4.4.3 如何实现良好的协作
 - 4.4.4 如何解决冲突
 - 4.4.5 如何谈判？**案例研讨：如何实现双赢合作？**

- 5 **如何提升组织执行力**
 - 5.1 提升制度执行力
 - 5.1.1 简明、稳定的管理制度
 - 5.1.2 实用、高效的流程
 - 5.1.3 高质量的工具和文件模板**案例研讨：如何通过制度提升组织效能**

 - 5.2 提升文化执行力
 - 5.2.1 坦诚互信
 - 5.2.2 计划先行
 - 5.2.3 行动果决
 - 5.2.4 结果导向**小组研讨：如何打造高执行力组织文化**

回顾与总结