

工程建设企业卓越领导力修炼

课程大纲

1. 课程背景

在当前充满不确定性的环境下，工程建设企业面临产业转型升级、可持续发展、数字化、国际化等诸多方面的挑战，因而呼唤有担当的领导者 and 卓越的领导力。

领导者一般需要经历从技术到管理、从管理到领导的转型，逐步修炼出引领组织方向、沉着应对风险挑战、不断开创事业新局的卓越领导力。采用系统的、经过验证的方法，可以有效地锤炼和提升领导力。

2. 学习目标

- 认识领导者的使命和担当，理解领导力的本质。
- 从领导自己、领导他人、领导组织（或团队）三个层面，学习研讨如何提升领导力技能。
- 领悟领导力智慧，制定行动方案，为未来持续修炼领导力提供良好的基础。

3. 课程对象

- 工程建设企业管理团队成员或预备人选。
- 工程建设项目管理团队成员或预备人选。

4. 实施安排

1天，共6小时。课堂上学员分成小组，以便进行研讨和演练。

5. 课程大纲

		开场与破冰
1		什么是领导力
	1.1	认识领导力
	1.1.1	技术、管理、领导之辨
	1.1.2	从技术到管理
	1.1.3	从管理到领导
	1.2	领导力的本质
	1.2.1	领导力理论概要
	1.2.2	领导力的误区
	1.2.3	领导力是责任、是行动
	1.3	工程建设企业领导者的使命
	1.3.1	行业的特点和新形势下面临的挑战
	1.3.2	市场的特点和发展趋势
	1.3.3	企业呼唤有担当的领导者
2		如何领导自己
	2.1	认识自己：我是谁？
	2.2	规划人生：我要到哪里去？
	2.3	做自己的主人：如何成为自己？
	2.3.1	掌控自己
	2.3.2	当责心态
	2.3.3	复盘和反思
3		如何领导他人
	3.1	知人善任
	3.1.1	如何派兵布阵？
	3.1.2	如何授权？
	3.1.3	如何辅导？
	3.2	高效沟通
	3.2.1	沟通的四个层次

	3.2.2	如何提升沟通效能
	3.2.3	如何谈判？
3.3		影响他人
	3.3.1	“制之以力”
	3.3.2	“引之以利”
	3.3.3	“驭之以势”
	3.3.4	“晓之以理”
	3.3.5	“动之以情”
	3.3.6	“服之以能”
	3.3.7	“励之以义”
	3.3.8	“感之以德”
4		如何领导组织（团队）
	4.1	共启愿景
	4.1.1	组织（团队）为什么存在？
	4.1.2	团队（团队）要实现什么目标？
	4.1.3	组织（团队）要成为什么？
	4.2	制定战略
	4.2.1	远见洞察：识未来、知未然、治未病
	4.2.2	总揽全局：SWOT
	4.2.3	谋定后动：胜在出战之前
	4.3	培育文化
	4.3.1	什么是文化？
	4.3.2	我们需要什么样的文化？
	4.3.3	如何培育文化？
		回顾与总结