

工程项目经理卓越领导力修炼

课程大纲

1. 课程背景

在当前充满不确定性的环境下，工程建设项目面临竞争激烈、客户要求高、风险大等诸多方面的挑战，因而呼唤有担当的项目领导者和卓越的领导力。

领导者一般需要经历从技术到管理、从管理到领导的转型，逐步修炼出引领组织方向、沉着应对风险挑战、不断开创事业新局的卓越领导力。采用系统的、经过验证的方法，可以有效地锤炼和提升领导力。

2. 学习目标

- 认识领导者的使命和担当，理解领导力的本质。
- 从成为自己、影响他人、领导团队三个层面，学习研讨如何提升工程项目经理的领导力技能。
- 领悟领导力智慧，制定行动方案，为未来持续修炼领导力提供良好的基础。

3. 课程对象

工程项目经理或项目经理预备人选、工程项目副经理或预备人选。

4. 实施安排

1天，共6小时。课堂上学员分成小组，以便进行研讨和演练。

5. 课程大纲

		开场与破冰
1		什么是领导力
	1.1	技术、管理与领导
	1.2	领导力的本质
	1.2.1	解读领导力
	1.2.2	领导力的误区
	1.2.3	领导力是责任、是行动
	1.3	工程项目领导者的使命
	1.3.1	工程建设行业的痛点问题
	1.3.2	工程项目管理在新形势下的挑战
	1.3.3	工程项目领导者的使命
2		如何成为自己
	2.1	积极担当
	2.1.1	积极心态
	2.1.2	担当职责
	2.1.3	反求诸己
	2.2	提升效能
	2.2.1	管理时间
	2.2.2	掌控情绪
	2.2.3	克服拖延
	2.2.4	统筹高效
	2.3	持续成长
	2.3.1	认清自我：我是谁？
	2.3.2	规划人生：我要到哪里去？
	2.3.3	成为自己：自我修炼
3		如何影响他人
	3.1	“制之以力”
	3.2	“引之以利”

- 3.3 “驭之以势”
- 3.4 “晓之以理”
- 3.5 “动之以情”
- 3.6 “服之以能”
- 3.7 “励之以义”
- 3.8 “感之以德”

4

如何领导团队

- 4.1 共启愿景
 - 4.1.1 团队为什么存在？
 - 4.1.2 团队要实现什么目标？
 - 4.1.3 团队要成为什么？
- 4.2 知人善任
 - 4.2.1 如何派兵布阵？
 - 4.2.2 如何授权？
 - 4.2.3 如何辅导？
- 4.3 培育文化
 - 4.3.1 什么是文化？
 - 4.3.2 我们需要什么样的文化？
 - 4.3.3 如何培育文化？
- 4.4 解决难题
 - 4.4.1 如何思考？
 - 4.4.2 如何决策？
 - 4.4.3 如何解决难题？

回顾与总结