

# 工程项目团队建设与执行力提升

## 课程大纲

### 1. 课程背景

在充满不确定性的环境下，工程建设行业面临可持续发展、数字化、国际化等诸多方面的挑战，因而呼唤高效能团队和卓越的团队执行力。团队建设和执行力是公司和项目管理中最重要的“软技能”之一。

### 2. 课程收益

- 理解团队的概念和团队的规划方法。
- 掌握在各阶段的团队建设方法。
- 通过演练和研讨，学习如何打造高效能团队执行力。

### 3. 课程对象

- 从事项目管理相关工作的专业人员，包括项目经理、合同经理、质量经理、成本经理、工程经理、商务经理、采购经理等。
- 从事公司管理相关工作的专业人员，包括公司管理人员、业务开发经理、人力资源经理、财务经理、行政经理等。

### 4. 实施安排

1天，每天6小时。课堂上学员分成小组，以便进行研讨和演练。

## 开场与破冰

- 1 工程项目团队的规划**
  - 1.1 什么是团队
  - 1.2 团队组织结构
  - 1.3 团队成员的角色和职责
  
- 2 工程项目团队的建设**
  - 2.1 团队成员选择
  
  - 2.2 团队发展四阶段
    - 2.2.1 形成阶段
    - 2.2.2 震荡阶段
    - 2.2.3 规范阶段
    - 2.2.4 高效阶段
  
  - 2.3 团队解散
    - 2.3.1 项目收尾
    - 2.3.2 总结经验教训
    - 2.3.3 解散团队
  
- 3 从目标到结果：团队执行力提升“五步法”**
  - 3.1 第一步：明确目标
    - 3.1.1 团队目标从哪里来？
    - 3.1.2 团队目标的制定
    - 3.1.3 团队目标的沟通
  - 小组演练：团队目标的讨论和制定**

- 3.2 第二步：制定计划
  - 3.2.1 分析目标
  - 3.2.2 分解工作
  - 3.2.3 制定行动计划

**小组演练：工作计划的制定**
- 3.3 第三步：组织实施
  - 3.3.1 动员团队
  - 3.3.2 布置工作，落实责任
  - 3.3.3 辅导支持

**演示：如何布置工作**
- 3.4 第四步：监控过程
  - 3.4.1 定期沟通
  - 3.4.2 检查纠偏
  - 3.4.3 解决问题

**小组研讨：如何确保工作任务按计划推进？**
- 3.5 第五步：考核结果
  - 3.5.1 绩效评估
  - 3.5.2 反馈激励
  - 3.5.3 总结复盘

**回顾与总结**