

《学习项目设计》经典训练课程

【课程概要】

培训师林琳

一、学习项目认知

1. 培训成因与培训产品发展的形式
2. 什么是学习项目；
3. 学习项目与课程的区别
4. 学习项目成功的前提条件 RSVP
5. 学习项目设计全貌



二、选题验证与立项

1. 学习项目的底层逻辑：“对症下药”
2. 聚焦业务发展的的问题
3. 项目预判的调研验证
4. 界定项目投入与产出
5. 案例解析&课堂实作

三、学习项目模块设计

1. 实施阶段三模块的底层逻辑
2. 阶段内容与模块目标
3. 案例解析&课堂实作

四、项目实施过程设计

1. 学习模块的准则：sop 化
2. 实施模块：学习转化要求
3. 实施复盘模块：促转化，现成果
4. 案例解析&课堂实作

五、项目实施运营支持

1. 关键人：项目执行经理
2. 利益关系人：前中后
3. 运营支持的底层逻辑：学习转化
4. 项目氛围与宣传 ARCS
5. 案例解析&课堂实作

赋能实施成果化 《学习项目设计》

——柔性推动
出成效

时间：1-3天或辅导项目

核心内容：三阶段九模块 40

要点：

