

## 给企业需要的结果——

### ——团队执行力提升的秘密法则

**特色：郑时墨老师版权课程，版权号：国作登字-2021-A-00298727**

**前言：**

您的企业团队执行力如何？为什么领导讲话要求很多，会议很多，而最后执行结果总是不理想呢？为什么您的团队人很多，却老是没有工作的激情呢？为什么员工执行偏差很大？为什么员工执行过程中经常抱怨呢？

您希望将自己的企业团队打造成一支卓越的高绩效团队吗？您想打造训练一支拥有狼性精神，积极主动，专业化程度很高的狼性执行力团队吗？《“担责执行力”特训》...为您打造卓越执行力团队！

**“三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更重要！”“你们立刻马上！立刻马上给我去做！”**

**马云（阿里巴巴创始人）**

**“未来十年，我们面临最大的挑战就是执行力！”**

**—— 比尔盖茨（微软创始人）**

**“企业核心竞争力就是执行力！没有执行力哪来竞争力！”**

**—— 包熙迪·夏蓝（畅销书《执行力》作者）**

#### **本课程最突出的特点是什么？**

通过大量的体验实战训练，包括案例分析、现场解答、角色扮演、电影片段、情境模拟、执行力游戏、团队竞争等形式，让学员在紧张、热烈、投入的状态中，体验什么是真正的执行力，如何追求结果，按照企业与领导要求完成执行。讲授的观点简单实用，容易掌握记忆，学员可以系统地学习“狼性执行力”的理念、原则和方法，可以学完就用，而且用之有效。

#### **【授课对象】**

需要打造高效执行力的企业各阶层人员。

#### **【课程类型】**

课程关键词：执行力、狼性精神，精准执行，积极主动、职业化素质提升，责任、敬

业，突破，团队协作，凝聚力提升等。

### 【培训形式】

理论讲授 60%、实战演练 30%、案例讨论 5%、经验分享、答疑 5% 以系统实用训练为目标，精彩案例，感动视频分享、动情小故事，生动演讲，游戏，互动训练等形式；培训现场轻松，活跃。

### 【特训课程收益】

- 1、了解担责执行力定义及涵义；
- 2、体会担责执行力对企业个人重要性；
- 3、训练执行过程中的不找借口的心态；
- 4、激发团队执行过程中的责任敬业精神；
- 5、提升成员执行过程中追求成果能力；
- 6、明确执行过程中品质要求；
- 7、引导团队精英学习修炼内在自控力；
- 8、锻造和激发团队精英执行过程中协作能力和团队精神；
- 9、学习和提升执行过程中高品质沟通能力；
- 10、激发学员自动执行的内在驱动力等

### 【讲授课时】

培训时间：1-2 天时间（早 9:00—12:00 13:30—17:00 标准 6-12 课时左右）

【课程反馈效果】 （最高五颗星）

### 【授课大纲】

## 第一部分 担责执行力打造必备认知

### 一、担责执行力的认知

- 1、系列案例说明了什么？
- 2、“担责执行力”定义及重要性
- 3、担责执行力来源及打造方法
- 4、如何提高执行力

### 二、“担责执行力”打造的 3 个要素

- 1、要素一：结果导向（靠结果生存、企业只为结果买单）
- 2、要素二：责任逻辑（锁定责任，收获结果）
- 3、要素三：6 大担责执行法则

### 三、如何提高个人执行力

- 1、担责首位：担起责任才能做好执行
- 2、消灭借口：借口是执行的绊脚石
- 3、追求成果：没有成果一切无从谈起
- 4、激励策略：无须扬鞭自奋蹄的策略

经典案例：蓝瓶子

## 第二部分 担责执行力的“担责”逻辑

### 一、执行者的“担责”逻辑

- 1、理解你所服务的企业
- 2、定位自己工作的岗位与职责
- 3、确定你与企业的关系

## 二、失去责任与担当所付出代价

- 1、结果不成
- 2、失去信任
- 3、不值托付
- 4、失去培养
- 5、无法发展
- 6、品德有伤

## 三、如何担好责任

- 1、追求结果
- 2、做好品质
- 3、不找借口
- 4、提升能力等

**互动与体验：责任与担当（10-30分钟）**

### 第三部分：执行者做好担责的前提：消灭借口和推诿！

#### 一、执行者认清借口和推诿危害

- 1、案例：执行中的烦恼
- 2、借口与推诿是前进的绊脚石
- 3、执行者借口调查说明什么
- 4、借口推诿对企业与组织造成的巨大伤害与代价

#### 二、担责执行者如何消灭借口和推诿

- 1、扩大自身的格局与使命意识
- 2、认清借口推诿的危害与代价
- 3、打造执行者职业人格特质
- 4、建立责任敬业的价值观体系
- 5、执行者自身的自律责任德行修炼等

**大型心灵体验成长：消灭借口（学员可以线上远程体验 时间5分钟）**

### 第四部分 担责执行力的基石：担责心态打造

#### 一、担责执行力心态打造

- 1、担责心态认知
- 2、做好执行心态是基石
- 3、担责心态的代价

#### 二、升级担责心态

- 1、担责心态与意识
- 2、提升自己的危机与敏锐意识
- 3、提升自己的上进心与品质意识等

#### 三、责任的背后就是追求好结果

- 1、担责就是对结果负责
- 2、结果是什么
- 3、如何得到满意结果

## 互动小体验：“给企业需要的结果”（学员可以远程体验 5 分钟）

### 第五部分、 担责执行力---建立执行者的结果意识

#### 一、结果与任务的认知

- 1.结果和任务的含义
- 2.结果与任务的区分
- 3.完成任务≠执行出结果
- 4.分析：你是在做结果还是任务

#### 二、执行力的四个误区

- 1.执行力第一误区：态度不等于结果
- 2.执行力误区二：苦劳不等于结果
- 3.执行力误区三：职责不等于结果
- 4.执行力误区四：任务不等于结果

#### 三、认识结果——结果为王

- 1、员工用结果来和企业进行交换薪酬
- 2、上班不是拿工资的理由；
- 3、企业不追求结果：企业丧失执行力 短期亏损、长期致命！
- 4、员工不追求结果：
- 5、结果意味什么？

#### 四、为什么不做结果

- 1、问题的根源：对任务负责，不对结果负责
- 2、态度
- 3、能力
- 4、文化机制

#### 五、提升执行力流程做出好结果

- 1、明确目标
- 2、分析过程
- 3、制定计划
- 4、执行总结
- 5、解决问题
- 6、达成结果

#### 六、做好结果四大思维

- 1、执行力第一思维：外包思维
- 2、执行力第二思维：先开枪、后瞄准
- 3、执行力第三思维：底线思维
- 4、执行力第四思维：结果来自行动

### 第六部分 担责执行力如何实现目标必达

#### 一、执行者的使命就是达成目标

- 1、目标的定义及重要性（执行者的首要工作就是达成目标）
- 2、目标的分类
- 3、工作目标类型

4、目标的五大要素

5、目标管理的误区

## 二、怎样设定好目标

1、无法设定好目标的原因

2、设定目标的7个步骤

3、制定目标的误区

4、解决阻力的方法

5、建立目标的步骤

## 三、目标管理与达成

1、实施目标追踪的目的

2、计划追踪的方法

3、追踪工作的误区

4、克服抵触情绪

5、跟进控制的步骤

6、确定影响进度的因素

作业互动：请设定近期的工作目标并设定达成的计划

## 第七部分 担责执行力的关键：与团队共同担责执行

### 一、团队的本质是共担责共进退

1、团队是整体

2、团队的特征

3、团队的要素

4、团队与群体的区别

### 二、担责执行力如何做好团队协作与支持

1、扩大格局与大局观

2、具有自利利他思维

3、学会欣赏与赞美

4、以身作则出成果

5、正能量激励法

6、关照与支持他人

7、打造责任文化

8、担责执行中学会思考

案例：某企业团队担责执行力打造

## 第八部分 课程结束仪式

1、重点知识回顾

2、互动：问与答

3、学员：学习总结与行动计划

4、企业领导：颁奖

5、企业领导：总结发言

6、落地：目标与计划