

职业生涯规划

主讲：徐霞

课程背景：

在企业中，员工既是组织发展的新鲜血液，也是未来的栋梁。做好任何工作都离不开二个维度的驱动：意愿、能力。初入职场的新员工是有意愿无能力，在职老员工是有能力但往往意愿不稳定。

本课程旨在：帮助员工建立文化信仰、塑造正能量、做好生涯规划、成长为高潜人才，做一个高意愿高能力的职场佼佼者。

课程收益：

- 职业目标的明确：了解自己的兴趣、价值观和技能，并明确个人职业目标。
- 职业规划的重要性：了解职业规划对于个人和组织的重要性。
- 职业发展路径的探索：了解不同的职业发展路径和可能的晋升途径。

课程形式：情境体验+问题研讨+角色扮演+工具演练

课程对象：企业全员

课程时间：1天，6小时/天

课程大纲：

第一模块：职业规划，成就幸福人生

- 1、职业规划的定義和意义
- 2、个人职业目标的确定和重要性
- 3、职业规划与组织发展的关系
- 4、不同职业发展路径的介绍
- 5、职业发展规划的方法和步骤

情境演练：能力、意愿进阶演练

第二模块：认识自我，改善心智模式

- 1、个性与职业
- 2、职业晋升的要素和策略
- 3、如何发现和利用职业发展机会
- 4、资源管理和能力提升
- 5、职业成长的自我评估和反馈机制

情境演练：MBTI 性格优势测试