

## 《战略性绩效考核与绩效管理》

【主讲教师】：中国人民大学劳动人事学院 许玉林教授

【授课时间】：8课时（3小时/单元 共2单元）

【授课内容】：

前言：德勤公司提出绩效管理的重构？

GE 不做考核了，谷歌为何还在继续？

索尼真的是被考核考死的吗？

去 KPI 是对绩效管理的误读？

专业化分工是企业走向死亡的开始吗？

第一单元：

1. 什么是绩效考核？什么是绩效管理？
2. 解决绩效管理的5点基本认识
3. 绩效管理的解决的不是技术问题？
4. 绩效管理是各项人力资源管理的核心
5. 传统绩效考核存在的问题
6. 实施绩效管理的条件

第二单元：

- 1、绩效管理的流程与核心内容：绩效管理的八步流程，两个环节
- 2、绩效管理的目的
- 3、如何确立绩效考核的标准（KPI与OKR）
- 4、目标管理在绩效管理中的应用
- 5、建立绩效管理体系与绩效考核方法
- 6、如何制定绩效改进计划

第三单元

- 1、素质考核——人员素质模型
- 2、人员素质评价在考核中的应用