

战略构建与制度体系

——人力资源管理全景视角

主讲人：中国人民大学劳动人事学院
许玉林教授

第一讲：数字化驱动的组织与人力资源管理创新与重构

- 1、数字化驱动的人力资源发展趋势
- 2、生态型组织的产生及其成长的基因
- 3、从人力资源到组织能力创新发展的动力模型
 - 以创新思维为主导
 - 以领袖魅力为驱动
 - 以企业文化为核心
 - 以知识学术为支撑
 - 以工业技术为基础

第二讲：战略性的人力资源管理制度设计

1. 人力资源管理及战略行为转化
 2. 人力资源管理的四个发展阶段及其管理特征
 3. 人力资源管理制度设计的五个要素
- 战略、组织、人力资源、制度管理和文化整合
4. 如何建立一个有效的人力资源管理系统平台

第三讲：人力资源管理的圣经

1. 为什么我们假设员工都是“坏人”
2. 人力资源管理的八条圣经
3. 两条主线 —— 工作系统与人的系统
4. 一条原则

第四讲：战略性的绩效考核与绩效管理

1. 为什么绩效考核工作让所有的管理者头疼
2. 绩效考核与绩效管理
3. 如何解决绩效考核问题
4. 绩效管理的八步流程
5. 目标管理与KPI的建立
6. 素质考核与人员素质模型

第五讲：不能回避的问题 —— 利益与激励

- 1、管理者与员工的契约
- 2、没有利益的激励是管理者不负责任的欺骗
- 3、激励是现实与管理的技巧
- 4、员工保留计划——管理者如何解决公平问题

课程安排：18——24 课时（每单元 4 课时/3 小时）

本课程以人力资源管理的核心问题解决——对人的管理和思考为出发点，建立了以人力资源管理、组织行为学、管理学、领导学、心理学、社会学、行为经济学为基础的、系统的理论研究和实践操作方法。

本课程适用对象为企业人力资源管理专业工作者、直线经理人及各级经营管理者。

本课程的学习是为了强化企业的经营者和职业经理人的管理观念，同时，起到提高管理水平和管理技巧的目的。