

战略构建的组织行为及其创新的管理使命

主讲人：中国人民大学劳动人事学院
许玉林教授

第一讲：1、数字化时代驱动的组织与人力资源管理创新与重构

- 2、生态型组织的产生及其成长的基因
- 3、组织能力创新发育的动力模型
 - 以创新思维为主导
 - 以领袖魅力为驱动
 - 以企业文化为核心
 - 以知识学术为支撑
 - 以工业技术为基础

第二讲：战略视角的组织行为管理制度设计

- 1、组织成长的核心是领袖驱动
- 2、战略构建的组织管理制度设计五要素模型
 - 战略、组织、人力资源、制度管理和文化整合
 - 战略是组织形成与发展的指引和方向
 - 组织是实施战略的载体；组织的产生是为了解决效率问题
 - 人力资源是支持组织达成战略目标的条件和资源保障
 - 制度设计解决组织发展过程中的管理提升
 - 文化整合是组织管理的最高层次
- 3、组织中对人的管理准则
 - 八条圣经、两条主线、一个原则

第三讲：人员素质模型 —— 领导力与组织绩效

- 1、 领导力是素质与组织绩效的函数
- 2、 组织中人员素质的研究及其应用
- 3、 有效的管理就是引导员工的态度和行为
- 4、 领导力的核心是绩效

第四讲：不能回避的问题 —— 员工认可与激励

- 1、 数字化时代人力资源管理的核心——员工认可
- 2、 没有利益的激励是管理者不负责任的欺骗
- 3、 员工激励是现实与管理的技巧

课程安排：18 - 24 课时（每单元 4 课时/3 小时）

本课程以组织行为管理的核心命题——对组织 and 人的管理和思考为出发点，建立了以组织行为学、人力资源管理、管理学、领导学、心理学、社会学、行为经济学为基础的、系统的理论研究和实践应用模型。

本课程的学习宗旨是为了建立和完善企业的高层经营者和职业经理人对组织和人的行为管理的认识，同时，起到提高管理水平和管理技巧的目的。