

人力资源管理的八条圣经

讲师：许玉林

讲师介绍：中国人民大学劳动人事学院教授

著名的人力资源管理学家、组织行为学、绩效管理、人员素质测评专家，大陆人力资源管理咨询领域的创始学者之一，1983年毕业于北京大学心理学系。1987年—1989年接受联合国(UNDP)奖学金在美国加州伯克利大学(U.C.Berkely)人力资源研究所、商学院研究学习。现任中国人民大学劳动人事学院教授、中国人民大学人力资源开发与咨询中心高级咨询顾问。

许玉林教授同时兼任中国人民大学、清华大学、北京大学、复旦大学、浙江大学、北京理工大学、中央财经大学等高校商学院、经管学院的MBA、EMBA客座教授。许玉林教授为核心的专家组研发和设计了具有国家独立知识产权的大型人力资源管理技术软件《人力资源经理的工具箱》，填补了我国人力资源管理领域的一项空白。

课程大纲

第一条:人性是恶的

第二条:人是没有自觉性的

第三条:人是需要控制的

第四条:人是重要的

第五条:人是难于管理的

第六条:人是需要尊重的

第七条:人是多样化的

第八条:人的管理是一门科学