

课程名称：赢在执行

课程讲师：王飞雄

课程课时：3天

简单描述：

您的企业是否有以下问题？

- 1、员工工作没有主动性积极性，总觉得工作是替别人干；
- 2、公司出现问题，没有人愿意承担责任，互相推诿严重；
- 3、员工只关心自己的工资，缺乏商业人格，不懂得用结果交换报酬；
- 4、员工总是拿着薪水说着公司的坏话，不懂感恩；
- 5、公司缺乏执行文化，不懂什么是工作的结果，不知道如何做结果。

适合行业与范围：企业全员

课程形式：理论讲述+交流研讨+游戏互动

课程大纲：

开场：为什么要学习

- 1、学习心态宣导，为谁而学，为什么要学习
- 2、曾经的世界性经济危机带来的启示
- 3、中国人的特性告诉我们必须学习
- 4、柯达公司和格兰仕给我们的启示

第一节 执行的定义

- 1、执行就是把目标变成结果的行动
- 2、人在什么情况下执行力最强
- 3、分团、选团长、定承诺

第二节 执行的一大前提：服从

- 1、为什么要服从？
- 2、小日本为什么强大？
- 3、日本执行文化与中国执行文化的对比

第三节 执行的二大思维

- 1、我为自己干，剖析“打工”心态
- 2、百分百责任

第四节 执行的三大心态

- 1、成年人心态
- 2、社会人心态
- 3、职业人心态

第四节 执行的四大假象

- 1、态度 ≠结果
- 2、职责 ≠结果
- 3、任务 ≠结果
- 4、理由 ≠结果

第五节 做结果的三大思维

- 1、底线思维
- 2、镜子思维
- 3、外包思维

第六节 执行人才的八大特质

- 1、兑现承诺
- 2、推功揽过
- 3、目标明确
- 4、专注结果
- 5、思维简单
- 6、行动执着
- 7、勤拿措施
- 8、少提问题

第七节 有效执行的工具方法

- 1、周计划日结果
- 2、责任认领

第八节 兑现承诺与课程内容问答

备 注：保证音响效果即可