

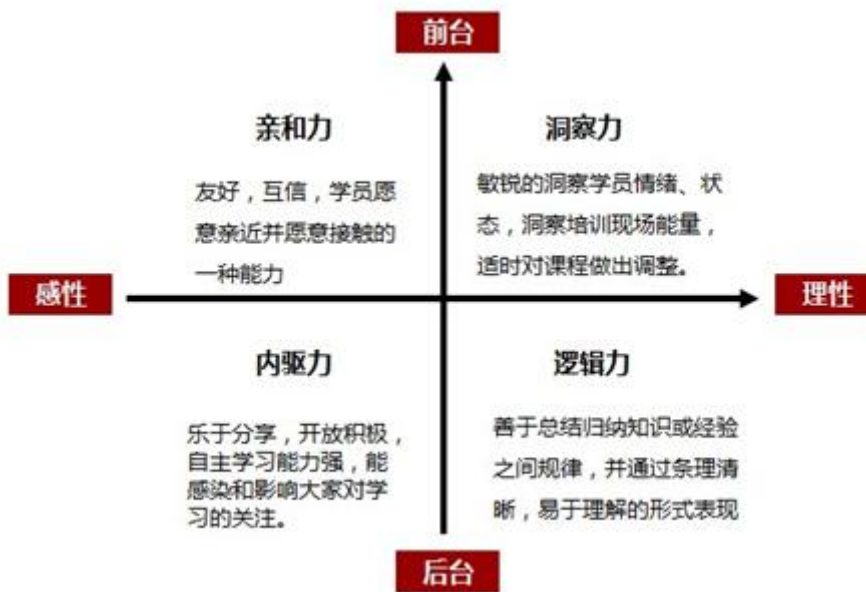
# 八步成师

## - 内部培训师训练营

### 一、课程核心思想与设计原理

#### (一) 培训师四力模型图

成功的培训师都具备相同的核心能力，总结出来就是：内驱力、逻辑力、洞察力、亲和力。



#### (二) TTT 实战沙盘训练原理图

融理论与实践于一体、集角色扮演与现场体验于一身，使学员在参与、体验中完成从知识到技能的转化。



## 二、课程大纲：八大实战沙盘训练

### (一) 开场破冰-认知培训师

- 1.培训在企业中的价值
- 2.举手投足尽显专业
- 3.培训师的有利武器
- 4.培训师的表达要点

-练习“一杯茶”

-两分钟命题演讲

-游戏：荒岛求生

#### 【沙盘】培训师的表达

### (二) 溯源而上-课程选题

- 1.选题 3 原则（充分聚焦、高度的关联性、是否标准化）
- 2.培训课题分析

-学员分析

-工作分析

-资源分析

### **【沙盘】课程选题分析**

## **(三) 以终为始-课程目标设定**

1.什么是课程目标

2.课程目标的 ASK 模型

3.如何设定课程目标

-认知目标

-技能目标

-情感目标

### **【沙盘】课程目标设定**

## **(四) 结构为王-课程结构搭建**

1.结构的重要性

2.如何让结构条理清晰

3.金字塔原理的三个原则

4.三种常见的结构类型

-时间顺序

-要素顺序

-重要性顺序

## 【沙盘】课程结构搭建

### (五) 妙笔生花-素材组织

- 1.教学素材的选择
- 2.教学素材的编辑
- 3.素材\*\*的途径
- 4.内容生动化的四把钥匙
  - 冲突
  - 对比
  - 测试
  - 问题

## 【沙盘】绘制课程五线谱

### (六) 画龙点睛-教学方法设计

- 1.课程心电图
- 2.KOLB 学习环的启示
- 3.常见授课手法的设计流程与运用要点
  - 讲授教学法
  - 案例分析法
  - 角色扮演法
  - 视频教学法
  - 游戏、竞赛法

-故事促动法

## 【沙盘】授课手法设计

### (七) 凤头豹尾-开场收官设计

#### 1.开场五步法

-开场问好

-自我介绍

-导入主题

-课题约定

-分组破冰

#### 2.结尾三步曲

-总结回顾

-号召行动

-感谢祝福

## 【沙盘】开场收官设计

### (八) 绘声绘影-登台演绎

#### 1.教学方法的运用步骤和控场要点

#### 2.课堂控场的两大原则

#### 3.培训现场管理五大原则

#### 4.提问技巧训练

#### 5.课堂观察力提升训练

## 【沙盘】授课手法带教技巧