

打造战略执行力

培训目的：

通过本课程的学习，管理者应掌握：

1. 如何认识执行力的重要性，打造战略执行力？
2. 高效执行的核心三要素是什么？
3. 执行力之一——如何统一战略愿景？
4. 执行力之二——如何优化目标管理？
5. 执行力之三——如何建设高效团队？
6. 个体和组织如何共赢？

课程内容：

➤ 认识执行力——心智模式

- 执行力问题现象描述
- 讨论：员工为什么执行力差？
- 案例分析
- 执行力要结果
 - ◆ 态度不等于结果
 - ◆ 任务不等于结果
- 执行力的三要素
 - ◆ 统一战略愿景
 - ◆ 优化目标管理
 - ◆ 建设高效团队
- 如何做到有令必行
 - ◆ 影响领导权威性的 6 大因素
 - ◆ 职权力和影响力的区别
 - ◆ 正直诚信与率先垂范

➤ 执行力之一——统一战略愿景

- 理解公司战略

- 理解公司使命与愿景的意义
- 建立企业文化
- **执行力之二——优化目标管理**
 - 目标绩效管理
 - 设定高绩效标准
 - 如何使员工接受高标准
 - 案例：年终会众生相
 - 培养高绩效精神的组织文化
 - ◆ 如何对待业绩不佳者
 - 过程控制
 - ◆ 讨论：六种手段
- **执行力之三——建设高效团队**
 - 培养员工的重要性
 - ◆ 教练和辅导下属的方法
 - ◆ 培训的ASK模型
 - 团队冲突的处理
 - ◆ 托马斯-基尔曼冲突处理方式测验问卷
 - ◆ 跨部门沟通案例分析
 - 团队沟通游戏
- **共赢思维**
 - 地狱与天堂的故事
 - 我能通过组织实现什么？
 - 我能贡献什么？
 - 案例分析