

重塑现代企业的公司治理与管理结构

【课程背景】

资本与人才双驱动的企业发展时代到来，现阶段的公司治理结构与管理结构模式可否跟得上这个全新的时代？一方面，我们确实看到不少家族内部人模式企业的成功实践；另一方面，我们更看到了大量的治理结构与管理结构不断完善的开放式模式企业的普遍性成长；而大量的家族式、创始人式管理的企业在面对资本时代上的困境，他们一如既往，不断耕耘，但现实的管理、发展、人才、激励问题也不断出现；面对当下，企业的所有权与经营权该不该分离、分离的意义是什么、如何科学合理的安排好分离以及分离后怎样使管理与绩效更上一层楼等公司典型的治理结构与管理结构问题就显得尤为突出；

本课程是基于本人长期的股权投资工作经历、大量的实践案例、成功及失败的感受以及对于公司上市的案例研究，形成了对当下企业的治理结构与管理结构的全方位系统的思考与阐述。

【课程收益】

1. 全面而清晰了解现代企业的治理结构与管理结构
2. 企业所有权与经营权分离的意义
3. 企业所有权与经营权分离的制度保障
4. 企业所有权与经营权分离的公司治理与管理双重保障设计
5. 正确理解这种分离——边界的分工——混合式的分工——合伙的意义

【课程对象】

公司股东、董事长、董事、总经理、人力资源总监、财务总监、薪酬经理、中高层管理人员、人力资源管理专员等

【课程特色】

针对性强、主旨明确、内容完整、逻辑性强、启发性强、信息量大、与时俱进、把握未来发展趋势、合理运用趋势、充满哲学气息。

【讲师风格】

内容深邃、逻辑清晰、语言理性而幽默、课题新颖独特、系统控制性强。

【听课感受】

了解资本时代下的企业沉浮，实践性极强、案例丰富有趣，讲课风格深入浅出、风趣幽默、才思敏捷、代入感强。

【课程大纲】

第一单元 公司治理结构

1. 公司治理结构的组成：股东会、董事会、监事会、管理层（总裁负责制）
2. 一般项下：指公司法规定项下的两类公司（股份公司与有限责任公司）
3. 股东大会的权利与义务
4. 董事会的权利与义务
5. 监事会的权利与义务

6. 管理层的权利与义务

第二单元 公司治理结构的基本模式

1. 外部人模式（英美）
 - 1) 股权高度分散
 - 2) 所有权与经营权彻底分离
 - 3) 直接融资为主
 - 4) 健全的法律法规体系保障投资人利益
2. 内部人模式（日德亚）
 - 1) 股权集中
 - 2) 间接融资为主

第三单元 所有权与经营权分离的意义

1. 经营发展的需要
 2. 分工专业的需要（资源因素、管理因素、技术因素）
 3. 企业由家族式走向资本市场（IPO）的需要
 4. 企业不断迎接变化与挑战的需要
 5. 企业的激励与绩效机制更加有效的需要
 6. 企业经营的核心——“人”持续成长的需要
 7. 企业文化多元化的需要
 8. 家族传承的需要
- 案例一：本人曾经工作过的上市公司与竞争企业十年竞争过程的分享

第四单元 公司管理结构

1. 前提：现代企业治理结构下的管理结构
 - 1) 治理结构——股东利益最大化——企业可持续性发展
 - 2) 管理结构——经营目标的有效实现——员工可持续发展
 - 3) 两者有机结合、相互统一
2. 企业日常经营的核心——管理结构为主——经营权的明确
 - 1) 目标有效实现
 - 2) 团队有效搭建
 - 3) 效率有效提升
 - 4) 沟通有效协作
 - 5) KPI 的有效施行
 - 6) 人才体系的有效建立
 - 7) 企业开放式文化的有效形成
 - 8) 管理制度的有效推进
 - 9) 董事长与总裁的有效分离——抬头看路、低头拉车
 - 10) 开放、合作、协同、分工、共享、彼此成就的企业使命、价值观与愿景的确立与不断实现

案例二：曾经投资企业案例分享

第五单元 公司治理结构与管理结构协作（所有权与经营权分离协作）的体系设计保障

1. 现代薪酬体系的建立（职等职级薪酬体系、分级部门制、薪与酬的岗位权重）

2. 企业内控体系、预算管理体系的有效建立
3. 科学合理的 KPI 绩效体系的实施（短期激励）
4. 管理层股权激励体系的适时推出（长期激励）

案例三：本人工作过一家上市公司的实施方案

第六单元 公司治理结构与管理结构协作（所有权与经营权分离协作）的制度保障

1. 社会人才体系的不断完善
2. 相关法律法规体系的不断完善

第七单元 总述

1. 分离是职责边界的分离、不是阶层的分化
2. 分离必有优劣、合伙才是王道
3. 先合作、后合伙、通过合作、彼此赋能、
4. 公司治理结构、公司管理结构的完善是企业可持续发展的最大制度保障

切记避免“二律悖反”

荆棘丛中下足易、明月帘下转身难！