

# 《打造高效执行团队》

主讲：杨洪涛老师

(注：实际授课时会根据现场需要做出微调)

## 【课程背景】

对于团队管理者来说，最重要的工作是通过团队来完成工作，这就涉及到如何把下属组合起来形成一个高效的工作团队，这样才能大幅提高团队管理者的管理效能。

但是在现实工作中，很多管理者要么过于关注事的完成，要么对人的管理不得要法，使得很多企业有人数没人才，有人才没团队，团队执行力差。

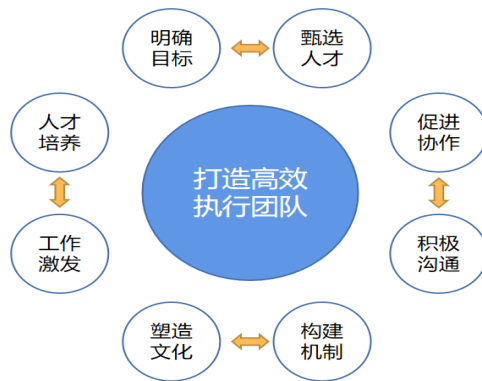
本课程旨在帮助团队管理者运用可靠的理论和更好用的方法，结合大量的团队管理工具与实例，帮助团队管理者升维团队管理认知，增强团队管理技能，从而提高团队执行效率，提高管理效益。

## 【课程收益】

- 1、帮助团队管理者理清团队管理的框架和思路，不再东一榔头西一棒
- 2、掌握激发团队的方法，使团队能够更加高效地协作，提高执行力
- 3、更进一步地懂得用模型来选拔和培养人才，避免浪费时间和浪费人才
- 4、掌握构建团队执行文化的策略和机制，促进团队的战斗力和凝聚力

【课程对象】企业中高层管理者，部门经理，主管，团队负责人

【课程时长】1天6小时



## 导入：高效团队模型

- 1、迈向成功的三大阶段
- 2、促进团队倍效的八大关键

## 第一部分：明确目标与甄选人才

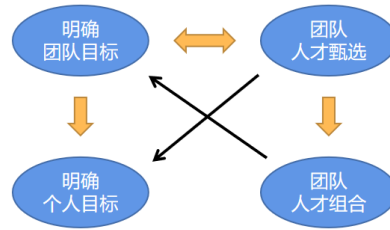
### 一、明确团队目标

- 1、明确实现目标的标准
- 2、明确实现目标的意义
- 3、明确实现目标的方法

### 二、明确个人目标

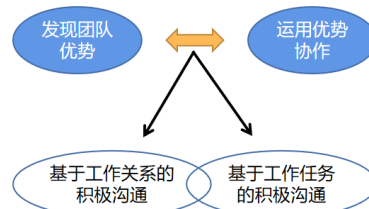
- 1、从标准到个人追求

- 2、从意义到个人价值
- 3、从方法到个人信心
- 三、团队人才的甄选标准
  - 1、人才甄选 CASH 法则
  - 2、CASH 法则四要素的本质
  - 3、如何用 CASH 法则选人
- 四、团队人才的组合
  - 1、不同人才类型的识别
  - 2、不同人才类型的组合



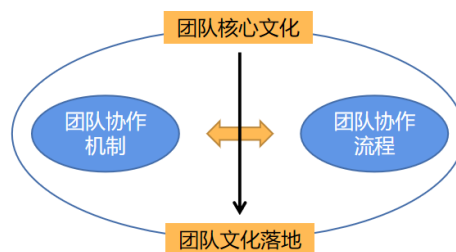
## 第二部分：促进协作与积极沟通

- 一、发现团队优势
  - 1、团队成员个人优势评估
  - 2、个人优势在团队中的发挥
  - 3、领导者对成员优势的持续关注
- 二、运用优势协作
  - 1、成员个人优势相互的配合
  - 2、优势协作的五个注意事项
  - 3、领导者对优势协作的持续关注
- 三、基于工作关系的积极沟通
  - 1、非暴力沟通的四要素
  - 2、提高沟通的同理心水平
  - 3、积极沟通中的积极反馈
- 四、基于工作任务的积极沟通
  - 1、有效布置任务
  - 2、沟通中激励他人
  - 3、工作任务优劣反馈



## 第三部分：构建机制和塑造文化

- 一、构建团队协作机制
  - 1、基本协作规则的制定
  - 2、有奖有罚的制定
  - 3、机制设计推动团队协作
- 二、完善团队协作流程
  - 1、工作流程的制定与完善
  - 2、工作流程中的问题处理
  - 3、从固化到简化
- 三、高效团队的核心文化
  - 1、五种团队核心文化
  - 2、五种文化详解
- 四、团队文化如何落地
  - 1、团队文化落地的四个维度
  - 2、文化落地四维度详解



## 第四部分：工作激发与人才培养

### 一、不同员工的工作激发

- 1、四种特别员工
- 2、不同复合类型的员工
- 3、特殊类型员工的处理

### 二、让激励方式更加有效

- 1、为什么常用的激励方式越来越无效
- 2、让激励方式更有效的四大策略
- 3、四大策略的社会学原理解读

### 三、人才培养的内容

- 1、人才发展的CASH法则
- 2、如何依据CASH培养人才

### 四、人才培养的方式

- 1、人才发展的四个阶段
- 2、不同阶段的培养
- 3、相关培养的工具

