

课程七：《现场安全管理操作实务》

第一节 现场安全管理的重要性

一、现场与现场安全管理

1. 现场 现场管理 现场安全管理

现场安全管理：通过强化现场管理，达到减少人的不安全行为；减少物的不安全状态；减少或消除管理缺陷。

2. 现场管理的最本质特征

特征:现场是组织和个人直接输出自己产品和服务，并能产生价值的场所。

3. 现场管理需要确立的管理观点

为客户服务的观点、现场与市场相联系的观点、现场为客户创造价值的观点。

二、基本要素 基本任务 基本原则

1. 基本要素

人、机、料、法、环、信息和信息（承包商、大连“7.16”事故）

表现：安全的环境+规范的操作

单效：为客户创造价值+员工成长 2. 现场管理基本任务 Q C D S M

提高品质（Q）降低成本（C）确保交货期（D）确保安全（S）提高员工士气（M）

3. 现场安全管理基本任务

保持员工思想稳定、坚持标准作业程序、保持现场清爽整洁、坚持开展应急演练隐患排查。

4. 现场安全管理基本原则

坚持明确责任、坚持“四全”管理、坚持问题导向、坚持持续改善、坚持文

化引领。

三、现场安全管理重要性

1. 现场“低老坏”问题=事故隐患

海恩里希法则与破窗理论

《断舍离》日本.山下英子

2. 班组是预防事故的第一占地

3. 安全领导力的核心：答案就在现场

2011年3月11日日本福岛核泄漏（七级核事故）的启示：

大前研一称“现场智慧不够”；

《

日本核电专家在福岛核事故前后的十大反思》

“绝对安全”的核电设计不等于“绝对安全”的核电工程，工程现场“有真功夫的师傅”实在太少了。

第二节 现场安全管理基本方法

一、现场管理“三大”基本方法

1. 5S 管理

5S 管理活动实施要领；

安全是 5S 管理活动的目标；

整顿的重点：距离隔离是大原则；

5S 管理方法的延伸应用；

员工工作经验的整理、员工上岗前心情的整理、距离隔离保持一定的巡检通道、避免强迫体位……。

2. 可视化管理

企业安全文化可视化

案例：企业事故博物馆

管理要求可视化

案例：常用金属缠绕垫分类及确认方法

生产操作可视化

案例：某企业“6.8”管廊管线泄漏着火事故

2018年6月8日，某企业道路交叉口管廊发生管线泄漏着火，1名承包商抢救不治。

3. 标准化管理

岗位操作标准化：

明确最小作业点负责人的责任

内部管理标准化：紧紧抓住两个工作环节：交接班+巡回检查

案例：山东一制药厂交接班期间，提前交接班造成19人死亡。

作业环境标准化：

“一平二净三见四无五不缺”

二、现场安全管理三项实用技术

1. 应用JIT管理理念，防止危险叠加。

案例：山东金誉石化“6.5”事故，一系列危险因素叠加的结果。

汽车的运输方式+24小时连续作业+10余辆罐车现场密集交叉卸车+与卸车区相邻的分析室大量的高温烘箱等非防爆设备+办公楼兼员工宿舍。

2. 应用LOTO技术，防止能量意外释放。

能量隔离是指断开电力源、气体源头和液体等源头的隔离，一般分为：工艺隔离、机械隔离与电气隔离。

3. 开展 JSA 分析，控制作业风险。

执行 JSA 重点：

要不断丰富安全知识存量，作业前的回顾、事故教训的汲取。

要重点考虑四类作业：事故频率发生高的作业、可能导致严重伤害和财产损失的作业、因更换设备或改变过程带来的新工作、不定期、不常做的工作。

JSA 组织者为作业负责人、JSA 可以涵盖所有作业；

JSA 可以有多种形式：“工人三班倒、班班见领导”口头 JSA。

三、构建安全系统，提升本质化安全水平。

1. 管理、技术和文化的关系；

2. 关键安全系统实现纵深防御；

3. 2023 年宁夏银川“6.21”燃气爆炸事故能否避免？

第三节 员工现场违章行为控制

一、人是安全生产的决定性因素

1. 某集团公司 36 个月间的事故统计分析，思想异常导致行为异常，因而发生事故。

2021 年事故死亡人员中 77.5%是初中及以下学历。

2013 年承包商中文盲、半文盲占 7%。

人体生物节律：每个人从他出生那天起，直至生命终止，都存在着周期分别为 23 天，28 天，33 天的体力、情绪和智力的变化规律。

2. 安全管理说到底是对人的管理

3. 全社会的安全意识、法治意识不强是根本问题。

二、产生“三违”的原因分析

1. “三违”是典型不安全行为

违章作业、违章指挥和违反劳动纪律。“习惯性违章”：员工在长期的工作中习以为常的、经常性的违章行为。

2. 习惯 理解习惯 习惯性违章

习惯：习惯是一种重复性的、通常为无意识的日常行为规律，它往往通过对某种行为的不断重复而获得。21 天就会形成稳定的习惯。

一个人一天的行为中大约只有 5% 是属于非习惯性的，而剩下的 95% 的行为都是习惯性的。即便是创新，最终也可以演变成习惯性的创新。

习惯性违章行为特征：

顽固性——安全心理不改变，难以纠正；

丧失警觉性——习以为常，不以为然；

有影响力：很强的感染力，危害几代人；

事故必然性：习惯性违章行为越多，发生事故的机率越大。

3. 习惯性违章的危害及识别

忽视或违反规章制度，表现为“三违”；

工作联系或确认不充分；

操作人员判断错误及操作错误；

不安全的姿势或动作；

安全装置失效或有安全装置而不愿使用；

不了解不安全行为危害的蛮干；

操作人员身体有缺陷而不能做出正确的动作。

三、有效杜绝“三违”的对策

1. 提升员工安全素养是根本

安全素质=安全意识+安全知识+安全技能。

关系：安全意愿决定安全意识；

安全意识强于安全知识；

安全知识决定安全技能。

安全意愿：

员工履行安全生产职责，实现

安全单效的意志和愿望。

安全意识：

在人们的思想意识中对安全的认识，

包括安全价值观、安全警惕性。

2. 辨识作业风险 保持工器具完好

我们的工作场所有哪些危险和有害因素呢？

人身伤害的类型及预防

3. 坚持系统思考，消除管理缺陷。

营造我们要安全的安全文化；

丰富现场安全管理实践，提升安全领导力；

应用热炉法则，纠正“三违”行为。