

《中国历史与管理》			
培训课程	中国历史与管理	课时	1-2 天
培训目标	1. 通过历史事件的得与失，反照企业自身优势与劣势 2. 通过历史，让企业选对人，做对事 3. 通过历史，让企业稳转型，大发展 4. 通过历史，让企业挖问题，速解决 5. 通过历史，让企业保制度，蕴文化		
课程大纲	<p><b>第一模块：从乱世看企业隐患弊病</b></p> 1.春秋战国 礼崩乐坏 百家争鸣 2.东汉末年 三国争霸 豪杰纷出 3.五代十国 藩镇割据 自立为王 4.明末乱世 内忧外患 行将就木 5.企业隐患问题 发展思路混乱 策略的延续性 部门的协调性 纵向制度贯穿 <p><b>第二模块：从盛世看企业制度文化</b></p> 1.两汉盛世 西汉：文景之治、汉武一统、昭宣中兴 东汉：光武中兴、明章之治 2.前唐盛世 贞观之治、永徽之治、贞观遗风、开元之治 3.北宋盛世 咸平之治、仁宗之治、熙丰变法 4.明清盛世 前明：洪武之治、永乐之治、仁宣之治、弘治中兴 前清：康熙之治、雍正革新、乾隆之治 5.盛世带来的启示 重视民意 制度约权 监督约权		

人治为主 法治为辅

乱世偏才 盛世重德

### 第三模块：从第三部分：朝堂看企业识人用人

1.用错人，做错事

纸上谈兵终无兵

三国马谡失街亭

2.选对人，做对事

刘邦将将之道

刘备知人善任

太宗重用魏征

3.帝王识人术

五行人格特征

职场优劣分析

人才分化部署

部门运转之道

### 第四部分：从变法看社会转型发展

1.商鞅变法

严刑峻法，成就强秦

得：奠定秦国强大基础，为统一创造条件

失：手段严酷，得罪贵族，成于变法，死于变法

2.孝文帝变法

胡汉一家，盛世肇基

得：经济发展促进政权转化，增进民族认同感

失：丢掉文化多样性发展，自身统治局限性

3.王安石变法

不畏人言，金陵梦碎

得：经济富过，军事强兵，改革科举

失：触动保守派利益，党争加剧，最终罢相，宣告失败

4.戊戌变法

百日维新，壮志难酬

得：学习西方，改革教育，发展工农商

失：帝权削弱，经验不足，顽固派反对，百日便亡

5.新时代社会的转型发展

中华民族的转型

尧舜禹时代

春秋秦汉时代

清末至今

清末以后影响中国的那些人

以林则徐、魏源、龚自珍为代表的第一代中国人……

以曾国藩、左宗棠、李鸿章、张之洞、盛宣怀为代表的第二代中国人…

…

以光绪帝、康有为、梁启超为代表的第三代中国人……

以孙中山为代表的第四代中国人……

以毛泽东为代表的中国共产党人……

马克思主义中国化

毛泽东：结合政治实际

邓小平：结合经济实际

习近平：结合文化实际

**总结：**

**以史为鉴，可知兴替**

**不忘初心，砥砺前行**