

## 高绩效管理者的自我提升

一个组织的成长和发展，离不开这个组织对高潜力人员的储备与培育；通过从企业价值观、发展战略的协同来识别每个层级的高潜力人才，并结合企业的实际需要对各层级的高潜力人才进行领导力、管理技巧、执行力、创新意识等启发、指引、培育，让组织的高潜人员真正成为组织发展与腾飞的中流砥柱。

企业的管理者群体真正代表了该企业最终的竞争力，也代表了该组织的未来发展潜力；一个企业组织如果有一半都是能够识别问题、解决问题、预防问题的高潜人员，那这个组织将具备超强的行动力和超高的盈利能力。所以如何培育、挖掘、引导、评价一个高潜力管理干部将成为众多领导者的必修课。

每一个卓越的组织一定拥有一大批卓越的领导和管理者，因为卓越组织的建立和经营，本身就是由卓越的领导者们共同披荆斩棘的建立并运转起来的。领导力和管理能力也是一种可界定的技能和能力，领导力包含了对人的识别、对人的激励、对人的引导、对目标的设计、对过程的监督、对结果的判断、对人潜能的开发、与人交流的方式、与人沟通的技巧等等，所以领导力和管理能力是一种可观察到的实践和行为模式。可以肯定的是，管理能力是完全可以通过学习、强化、磨砺后再提升，并最终赋予对团队目标的渴望和动机的能力。在企业的经营和管理中，做为一个高效的管理者，我们无时无刻不在面对一些紧迫的问题，容不得我们有任何的拖延和等待，我们需要做出正确的、恰当的分析，并迅速理解所处的情况，从而做出英明的决定。卓越组织的构建和团队凝聚力的打造，从学习和训练卓越管理能力开始。

● **课程时间**：2天，6小时/天

● **授课对象**：总经理、企业高管、部门负责人。

● **授课方法**：理论讲授(70%)+案例分析、小组研讨(15%)+实操练习(15%)

● **大纲**：

第一部分：我们的团队；

第二部分：认识管理者的管理能力；

第三部分：识别和挖掘卓越管理者；

第四部分：主动积极的卓越基因；

第五部分：战略是指引目标的方向。

第六部分：管理者的专注力，聚焦目标管理。

第七部分：目标激励和目标总结。

第八部分：优秀领导力的应用场景；

● 内容：

**第一部分：我们的团队；**

- 一、价值观不一致；
- 二、工作的目的不同；
- 三、负能量的人太多；
- 四、沟通效率低下和沟通成本太高；
- 五、每个人都会出现不胜任。

**第二部分、认识管理者的管理能力；**

- 一、认识领导力；
  - (一)、领导力是一种可界定的技能和能力；
  - (二)、领导力是可以通过学习、强化、磨砺后提升，并最终赋予对目标的渴望和动机；
  - (三)、领导力的三个含义。
- 二、领导力是一种选择；
  - (一)、每天都有很多时刻可以选择去领导；
  - (二)、每天可以选择去创造不同。
- 三、领导力从领导自己开始；
  - (一)、领导力的发展就是自我发展；
  - (二)、领导者的乐器是自己；
  - (三)、自信是对于自我力量的真正觉醒和信念；
  - (四)、最好的领导者也是最好的学习者。

**第三部分：识别和挖掘卓越管理者；**

- 一、如何识别高潜人员；
- 二、高潜人员的判定标准；
- 三、高潜人员素描；
- 四、每一位高潜都会达到不胜任时候；
  - (一) 不胜任的原因分析；
  - (二) 如何识别高潜人才的不胜任；
  - (三) 高潜人才不胜任的应对；
- 五、“碎花瓶”理论。

#### **第四部分：主动积极的卓越基因；**

一、不给别人带来麻烦；

（一）不做麻烦的制造者；

（二）不以自我利益为先、为准；

（三）不以满足自我意愿和喜好为先、为准；

（四）懂得舍与得。

二、让其他人的工作和交流变得舒服和轻松；

三、敢于承担自己的责任和义务；

四、会持续对未知的探索；

五、毫无保留的分享；

六、及时的反馈和中肯的回应。

#### **第五部分：战略是指引目标的方向。**

一、企业战略描述；

（一）、企业的战略选择；

（二）、企业的战略描述；

（三）、具体战略的发展目标。

二、战略达成的组织架构设计；

（一）、组织架构的管理“深井”；

（二）、组织架构的流程效率；

（三）、团队的调整能力被组织系统所束缚；

（四）、以市场为导向的组织职能梳理。

三、战略目标的流程分解；

（一）、主营业务流分解；

（二）、支持部门业务流分解；

（二）、主营业绩目标和管理目标分解；

（四）、支持部门业绩指标和管理目标分解。

#### **第六部分：管理者的专注力，聚焦目标管理。**

一、为目标设置优先级；

二、让每一个人理解目标；

三、做好目标分解和计划追踪；

四、将时间花在重要的事情上；

五、不能轻易放弃。

#### **第七部分：目标激励和目标总结。**

一、目标激励；

二、目标总结。

#### **第八部分：优秀领导力的应用场景；**

一、做最优秀的自己；

（一）、你是一名领导者，你能创造与众不同；

（二）、领导程序是普遍的、通用的；

二、领导力的应用；

（一）、领导者要体谅下属；

（二）、成为首席解释官；

（三）、为下属扫清障碍；

（四）、愉快的“慷慨基因”；

三、快乐工作；

（一）、做一个勤劳、快乐的“农夫”。