

《目标管理与执行管控》

【课程背景】

在当前企业与企业之间的竞争日益激烈，员工积极性与责任感的高低直接影响着工作效率，员工的优劣直接影响着企业的生存和发展。

为什么您的员工总喜欢互相推诿？

为什么您的员工会有士气低落？

为什么您的员工知道事情该做却不做？

为什么您的员工在做错某些事的时候，总找理由逃避？

怎样才能让您的员工有高绩效？……

本课程从心态和行为的调整角度出发，一改以往讲授式课程的纯理论讲解，课程运用体验式的项目、

经典的案例、感人的事迹，加上实景音乐、视频转换组合成一首荡气回肠的“交响曲”！让大家在互动研

讨的同时深刻感悟：面对压力、困难、挫折——潜能的引爆、应用。

激发不仅仅是人生的一种状态，更是

一份对企业、对家庭、对社会的责任！当我们把自身的职业素质提升，把自身的工作热情激发出来的时候，

生活的苦难不足所惧，工作上的挫折不算困难，自信、执着、挑战、成功才是我们生命交响乐章的主旋律！

【参训对象】

企业员工、新晋员工、梯队人才、储备经理

【课程收益】

更好的心态——让学员变得工作积极主动、充满激情；

更好的沟通——让学员学会坦诚沟通，不抱怨、不指责；

更强的执行力——让学员学会承诺，说到做到，学会负责任；

更强的凝聚力——让学员变得团结关爱、与同事共赢、与企业共赢；

更好的业绩——让学员接受以结果为导向、勇于面对竞争；更感恩

企业——让学员从内心学会感恩，从而愿意将爱心奉献给企业。

【课程大纲】

一、角色认知与管理

- 1、职场人角色
- 2、职业化意识
- 3、职业价值

二、目标管理

- 1、目标的重要性
- 2、目标的制定
- 3、计划管理
- 4、如何保证团队目标一致？

三、目标管理工具

- 1、5W2H 黄金法则
- 2、PDCA 循环

3、WBS 工作分解

四、目标管理中的双向沟通

- 1、沟通—团队中的最关键点
- 2、有效沟通的原则
- 3、如何解决团队中的冲突

五、结果意识

- 1、干活不等于有结果
- 2、执行力就是对结果的全力以赴
- 3、提升团队执行力的关键

六、课程总结

- 1、总结分享：课程回顾，分享交流，PDCA 循环；
- 2、转化应用：做出下一步行动计划与自我奖惩。

【课程特色】

- 1、精彩讲授，既有理论高度，又能深入浅出，便于理解与实际运用。
- 2、体验式培训，精心设计领导力项目，确保学员将知识转化为技能，深入思考与应用。