

# 《VUCA 时代的管理变革与领导力》

## 课程背景：

当前 VUCA 时代背景下，企业经营环境正在发生变革，对企业的敏捷性提出了更高的要求。而管理者从来都是企业的骨干力量，是企业目标的贯彻执行者，在工作既承上启下，又独当一面。而实际工作中，

他们大多都是从业务上直接走上管理岗位，靠摸索来积累管理经验。有些虽然对管理有了解，通常也是点的，缺乏系统的管理知识架构。

本课程将呈现新常态下的企业管理及 VUCA 时代组织变革的前沿趋势，帮助管理者理清当今时代背景下管理变革的方向，提升管理者的管理能力、增强组织凝聚力、加强团队沟通力、解决力和创新力，通过自我管理、成果管理、团队管理，帮助管理者实现从“优秀到卓越”的升华，助力企业创造更高价值！

## 课程目标：

- 1、提高管理者的角色认知，了解到优秀管理者标准，对标找差距；
- 2、提升自我管理能力，加强时间管理和情绪管理，提升以品质和效率为导向的管理价值；
- 3、掌握管理者的五项管理职能：计划、组织、指挥、协调、管控；
- 4、系统解决团队冲突，发展领导团队与建设高绩效团队的能力。

## 课程大纲：

### 一、拥抱 VUCA 时代

- 1、用简单框架应对复杂世界
- 2、领导与管理的区别
- 3、管理者的价值：提高工作效率、保证工作品质

### 二、VUCA 时代的领导力

- 1、领导力来源于什么
- 2、管理者如何提升领导力
- 3、领导力四个维度：使命、愿景、价值观、思维模式

### 三、卓越领导力五大原则

- 1、以身作则
- 2、共启愿景
- 3、挑战现状
- 4、使众人行
- 5、激励人心

### 四、团队不同发展时期的领导力

- 1、团队发展的塔可曼模型
- 2、贝尔宾团队角色理论
- 3、高绩效团队的五力模型
- 4、管理者如何识人、育人、用人

### 五、管理者的职责

- 1、管理者的价值在于贡献和承诺

2、所有的管理都是为了提高效率

3、管理者的重要任务是培养下属

## **六、管理者的目标管控**

1、目标管理的 SMART 原则

2、计划管理与分工协作

3、PDCA 的过程管理

4、管理者必备的目标管理工具

### **课程特色：**

1、精彩讲授，既有理论高度，又能深入浅出，便于理解与实际运用。

2、体验式培训，精心设计领导力项目，确保学员将知识转化为技能，深入思考与应用。