

## 一线班组长安全领导力 ——企业基层安全管理技能提升必备

主讲老师：田春荣

### 课程背景：

企业的基层班组长，承担团队的安全生产管理职责，极少部分是具有一定的安全背景，多数是公司委任，相对欠缺安全技术基础。面对安全职责的挑战，因为缺乏安全背景，在日常管理，尤其是安全生产的重点环节，比如隐患排查等，中往往比较与了解技术的人员缺乏共同语言，工作难于落地，监管难度加大。不论哪种情况，面临的问题可以归纳为：安全领域涉及方方面面的知识，琳琅满目，一时之间不可能成为所有领域的行家。

那如何充分梳理安全知识要点，快速学习一般企业常见安全隐患，从而塑造自身的安全技能自信；如何充分运作管理体系，将团队的安全生产管理推入轨道，实现闭环管理的自我完善、持续改进的发展道路？

这个模块，将首先从安全法律法规（2021 新修订安全生产法和刑法）入手、从安全管理能力提升、紧急事件应对等方面，指导企业基层班组长，顺利实现安全领导力的全面飞跃。

### 课程收获：

让企业基层管理人员由浅入深地：

- ◇ 了解和掌握最新法律法规要求
- ◇ 了解和学习安全领导力、执行力的核心要点
- ◇ 学习隐患排查工具，梳理基本安全技能
- ◇ 了解紧急事件应急处置体系建设以及管理要点

**课程对象：**基层管理人员

**课程时间：**6h

**授课方式：**案例分析 + 实战方法 + 课堂练习

**授课特色：**大量实战案例，案例接地气、最佳实践可嫁接性强、方法好落地

### 课程大纲：

#### 一、安全法律法规修订信息

- 1、《安全生产法》的更新与处罚条款
- 2、《刑法》中安全相关入刑条款与解读

#### 视频

#### 二、非安全背景基层管理人员如何参与安全管理？——以发展的视角，实现安全工作的创新管理

##### 1、建立三维框架式安全管理结构，实现安全技能结构化

- ◇ 技术维度：结构化思维构建自己的专业知识结构
  - a) 基于 NEBOSH 风险识别工具的技术维度
  - b) 以识别机器设备的风险为例

#### 工具的力量

- ◇ 管理维度：体系化思维构建企业的安全生产管理系统
  - a) 基于 ISO45001 的管理维度
  - b) 了解体系，掌握逻辑

- ◇ 技能维度：超越自我的视角塑造自己的执行能力
    - a) 基于 EI 的个人情商能力与安全管理技能
    - b) 哈佛商业评论的情商构成五要素
  - 2、□ 掌握心智成熟度模型，提升沟通效率
    - ◇ 理解管理层关注点？
    - ◇ 与老板构建共同语言
- 最佳实践分享

### 三、HSE 基础专业能力梳理

消防安全检查要点

机械安全检查要点

电气安全检查要点

务必重视有限空间

BBS

### 四、如何做好公司的安全突发事件应对计划，建立安全应急响应体系，并有效保证响应能力？

- 1、为什么要制定应急预案
    - ◇ 应急预案是一份共识
- 坦坦尼克号
- 2、应急预案编制体系框架简介
  - 3、应急管理 VS 危机管理
    - ◇ 应急/危机管理核心原则
    - ◇ 应急/危机管理存在的问题和改进建议
  - 4、应急管理的关键环节
    - ◇ 常见企业应急体系演练的不足
- 良好实践分享

课程总结