

# 至本咨询邱清荣老师

## 《新合伙制股权设计方案制定与落地》实战班

建立合伙制是民营企业 2024 年战胜需求不足、成本上升、行业内卷的最佳选择。股权设计是实施合伙制的重要工作，为落实合伙制，进行股权设计时老板常常会遇到以下问题：

- 合伙制有什么优势？
- 合伙制适合我的企业吗？
- 合伙制与股权激励的异同？
- 合伙人有哪些种类？
- 什么人可以成为合伙人？
- 怎样选择合伙人？
- 是不是所有的合伙人都要分股权？
- 各个合伙人之间的股权怎么分配？
- 股权价格如何确定？
- 股权架构如何搭建？
- 合伙人之间的分红比例应当怎么设计？
- 合伙人越来越多，我的股权比例越来越低，如何保住控制权？
- 合伙制下如何进行税务筹划？
- 合伙人在什么情况下应当退出企业？退出的方式是什么？
- 如何避免合伙纠纷？如何正确处理合伙纠纷？
- 我退休后应该找谁接班？

……

针对这些问题，具有 20 年合伙制与股权设计实战经验的邱清荣老师亲自设计并推出《合伙制股权设计方案制定与落地》高端实战课程，帮助您做好股权设计，正确落地合伙制，合理分配股权，激励合伙人的积极性，保障合伙人的合法权益，打造合伙人梦之队，攻坚克难再创辉煌！

### 【课程大纲】

#### 模块一：新合伙制与股权设计

- 1、新合伙制支撑中国民营企业转型升级
- 2、实施新合伙制必有股权设计

## 模块二：股权设计要支撑新合伙制的目标

- 1、打造合伙人梦之队！
- 2、反对“不需要合伙人”思想
- 3、反对“单一合伙人类别”思维
- 4、老板必须建立自己的合伙人“太阳系”

## 模块三：新合伙制十

- 1、个体利益服从企业整体利益
- 2、依照合伙人类别区别对待
- 3、根据合伙地位设计股权方案
- 4、股权设计遵从企业战略
- 5、全职合伙人优先
- 6、控制权重于财产权
- 7、合法合规
- 8、整体规划分步实施
- 9、通用原则与具体企业的特殊情况相结合
- 10、合伙人高度重视股权设计原则

## 模块四：新合伙制股权设计的十二个要点

- 1、合伙人进入机制设置
- 2、选择市场主体类型
- 3、注册资本总额及出资期限设置
- 4、出资方式设置
- 5、股权比例设置
- 6、股权架构设置
- 7、股权价格设置
- 8、合伙人表决权设置
- 9、治理结构设置
- 10、利润分配机制设置
- 11、合伙人退出机制设置
- 12、合伙纠纷处理机制设置

## 模块五：新合伙制的

## 模块六：新合伙制