

至本咨询邱清荣老师
《新合伙制方案设计与落地实施》
课程大纲

尊敬的民营企业家：

2024年，民营企业面临市场需求不足，产能严重过剩，竞争异常激烈，挣钱越来越难的严峻局面，如果您不想躺平，一定正在苦苦求索突破高度内卷之路——我和我的企业该往何处去？答案就是新合伙制！只有突破个人经营家族控制，改变雇佣制，实施以先进经营理念为主导的合伙制，才能让您的企业脱胎换骨再造辉煌，才能抓住新时代的红利。合伙好，但是，难合伙、合伙难！实施新合伙制就会遇到这些问题：

应当找什么样的合伙人？

各个合伙人之间的股权怎么分配？

是不是所有的合伙人都要分股权？

股权价格如何确定？

股权架构如何搭建？

合伙人之间的分红比例应当怎么设计？

合伙人越来越多，我怎样保持控制权？

合伙人在什么情况下应当退出企业？退出的方式是什么？

如何避免合伙人纠纷？如何正确处理合伙人纠纷？

我退休应该找谁接班？

股权激励方案怎么做更有效？

合伙制适合我的企业吗？

.....

这些问题会给您带来很多烦恼，甚至是伤痛。自此您再无须忧虑，合伙制专家邱清荣老师专门为您设计了《新合伙制方案设计与落地实施》高端课程，帮助您正确处理合伙关系，打造合伙人梦之队，达到多方共赢。

【课程大纲】

第一章 中国民营企业的严峻现状

第二章 中国民营企业必须转型升级创新发展

第三章 中国民营企业转型升级创新发展必须靠企业制度创新支撑

第四章 合伙制是企业制度的重大创新

第五章 旧合伙制不能满足中国民营企业的需要

第六章 新合伙制将驱动中国民营企业凤凰涅槃

- 一、新合伙制是什么？
- 二、新合伙制必然替代旧合伙制
- 三、新合伙制将支撑中国民营企业凤凰涅槃

第七章 新合伙制的目标——打造合伙人梦之队

- 一、只有魔力团队才能使中国民营企业成功升级
- 二、魔力团队要由合伙人梦之队打造和引领
- 三、新合伙制的目标——打造合伙人梦之队
- 四、构建以正确经营理念为主导的多层次合伙人体系

第八章 新合伙制的基本原则

- 一、构建开放性（公平）配置资源组织原则
- 二、个人利益服从企业整体利益
- 三、同舟共济/同甘共苦原则
- 四、遵从企业战略原则
- 五、区别对待原则
- 六、具体企业具体方案原则
- 七、激励与约束相结合原则
- 八、建立自主人才培育体系原则
- 九、持续性原则
- 十、分步实施逐级到位

第九章 新合伙制的具体内容

- 一、新合伙人进入机制
- 二、合伙人分类机制

- 三、企业领袖识别机制
- 四、新合伙制治理结构
- 五、利益分配机制
- 六、考核机制
- 七、奖惩机制
- 八、合伙人争议解决机制
- 九、合伙人退出机制

第十章 新合伙制主要法律文件

第十一章 如何成功实施新合伙制