

# 贝尔宾高绩效团队与团队角色

## 【课程背景】

1、VUCA 时代，不确定性剧增，探索性工作比重越来越大；企业组织发展面临诸多新情况：

为什么同等资源和规则下，不同团队间的业绩会有很大差异？

为什么招募了高资历的明星员工，却并没有得到明星业绩？

为什么工作场合中，同事之间总会出现气场不合？

为什么业务和人事总是很难做到“一张皮”

2、原剑桥大学产业培训研究中心主任、团队角色理论之父 R.Meredith Belbin 博士经过长达 9 年的一线实验探究，与来自剑桥大学、亨利管理学院、墨尔本大学的专家团队创立了贝尔宾团队角色理论体系。结合中国企业目前现状及近年来贝尔宾在大中华区的实践应用，贝尔宾团队角色理论在阿里巴巴等大型企业进行本土化落地并取得成功。本课程致力于助力企业解决业绩增长难题，打造高绩效团队；发展管理者团队领导力；提升团队沟通，促进团队融合。

## 【课程收益】

- ◆ 现有团队诊断：分析、预测、调整、提升四步法
- ◆ 项目团队组建：识人、识事、组建高效团队
- ◆ 选拔完美团队：胜任 VS 合适

## 【课程特色】

- ◆ 百强企业的内训课程，世界五百强企业定购的必修课程。
- ◆ 结合中国特有的国情、企情、市情、人情，精心设计的课程内容。
- ◆ 针对企业存在的实际问题层层剖析，并以效果为导向，幽默风趣、通俗易懂、见解新颖、深入浅出、别具一格。

## 【课程形式】

个人测评+理论讲解+案例分享+视频教学+课堂练习+游戏研讨+团队轮盘共创。

## 课程大纲

### 第一章 我们需要怎样的领导者

小组讨论：到底什么影响了团队业绩结果？

测试：我的团队离高绩效团队还有多远？

带好团队的秘密武器：贝尔宾团队角色

### 第二章 深入了解贝尔宾团队角色

什么是贝尔宾团队角色

九种团队角色

测评：贝尔宾团队角色测评及测评结果解读

练习：识别九种团队角色的行为和口头禅

### 第三章 认知自我，了解伙伴，优势互补

识别自我擅长和不擅长的领导风格

讨论：如何看待自评与他评的差异性

了解自我领导风格对团队影响及结果

活动：欧卡知你我，认知自我，了解伙伴

### 第四章 挑选完美团队

讨论：如何挑选合适的团队成员

### 第五章 现有团队的诊断与提升方案

案例学习：某公司的两支团队的优劣势

活动：绘制团队角色平衡轮

制定团队发展计划（如何将团队目标转变为每个人的共同目标）

### **第六模块 改善团队沟通与协作**

工作关系与社交关系

管理与发展有效的团队工作关系

练习：Core Quality Model

小组练习：团队角色联盟