

高效执行与领导力能力提升

——扛责任、拿结果、做执行

让“打胜仗思想”成为团队的信仰！

▶▶课程背景

任何一个组织，都不是单枪匹马干出来的，都必须借助团队的力量来发展壮大。而拥有团队容易，拥有强大战斗力的铁军却是难上加难。团队要想拥有强大的战斗力，要想在竞争中像一只铁骑一样冲锋陷阵，要想让团队愈战愈勇，就必须在价值观、信念、执行力、能量方面统一，就必须从根本上对团队成员进行塑造和培训。

如何让团队中的每个人主动扛起责任，而不是推诿扯皮？

如何让团队中的每个人自发创造结果，而不是走过程、找借口？

如何让团队中的每个人保持打胜仗的信念，拥有打胜仗的激情和渴望？

如何让团队一如既往始终保持精悍、灵活、快速反应的优良作风？

.....

本课程旨在通过执行方法及执行工具，全方位打造团队的执行力，从而提升团队的战斗力。用互动的方式引导正确的执行心态与执行技能。用市场实战的方式迫使改变思维与行动。团队成功=5%的战略+95%的执行，没有执行力，一切等于空谈。若不解决团队执行问题，就

无团队核心竞争力可言---打造管理团队的执行力是当前团队发展必修课程。

执行力与领导力是相互相成的，团队执行力取决团队主管的领导力。杰克·韦尔奇说：我讨厌管理，最喜欢领导。的确，成功的公司之所以获得成功，是因为它们有很多的领导者，而他们之所以有很多的领导者，是因为它们能够有意识地、系统地“生产”领导者，这正是商界成功者和失败者之间的区别。

本课程旨在全方位打造管理团队的执行力与管理者的领导力，从而提升团队的战斗力！用通俗的例子解释执行的意识与行为；用互动的方式引导正确的领导心态与领导技能。

时代呼唤“铁军团队”——敢作战、能作战、善作战

企业呼唤“铁军团队”——扛责任、拿结果、打胜仗

▶▶课程安排

课程时间 **2** 天（一天 **6** 小时）

培训形式 **主题演讲、案例教学、体验式、互动演练、PK 竞赛……**

——激情、快乐、感动，原来这才是“真正的培训”，这才是“真正的效果”……

▶▶课程收益

1、 军令如山

高效执行 领导凝聚力：启动高绩效团队的核心引擎

2、彼此信任

构建团队基础 情感凝聚力：培养誓死追随的员工与团队

3、优势互补

稳定团队保障 团队凝聚力：各类员工的管带方法与技巧

4、团队氛围

有激情强归属 向心凝聚力：构建员工积极正向融洽氛围

5、目标管理

工作分配要素 目标凝聚力：工作分配智慧与目标管理法

6、打赢胜仗

激发团队斗志 结果凝聚力：让打胜仗思想成为团队信仰

►► 解决问题

◇ 沟通不畅，执行力不强；

- ◇ 团队内耗，没有凝聚力；
- ◇ 领导能力，目标不清晰；
- ◇ 忠诚度差，毫无感恩心；
- ◇ 状态低迷，没有战斗力；
- ◇ 安逸工作，没有进取心；

▶▶ 课程大纲

【引子】 心态意识，重新认识自我

第一章、团队中“你为谁工作”

——高效，才是一个团队该有的样子

- 1、思考：工作目的是什么？你是否履行契约关系？你工作的价值是？
- 2、为什么要努力工作——工作很累为什么还要工作？
- 3、物业行业高效执行的前提是什么？

第二章、高效团队“执行力”

——没有责任心，哪来执行力

- 1、经典案例研讨、剖析、提炼出执行力背后的真正症结；
- 2、如何完成公司下达的任务指标的执行过程；
- 3、执行中你的思维方式决定了你的结果

- 4、Stop！责任的皮球不能再踢了；
- 5、面对问题，解决一半，逃避问题，扩大一倍；
- 6、问题就是机会，困难就是红利，担责就是成长；

第三章、领导力的核心 管住人心

——人心齐，是团队；人心不齐，那是乌合之众

- 1、《西游记》团队成员可以开除谁
- 2、人多力量大，抱团打天下，1+1 大于 2，因为人心齐
- 3、个人不可能完美，但团队可以完美，拳头大于 5 根手指，因为人心齐

四、团队“执行力与结果思维”

——最基础都没做到，如何谈完美

- 1、什么是结果？（结果观点三个不等式；做好一个结果要具备三个要素）
- 2、团队执行中的四大假象，错误的认为自己做好任务指标
- 3、人们为什么不做结果？（不懂；不愿；不会。）
- 4、如何做结果？（做结果的三种思维。）
- 5、结果管理的 2 个工具。（日计划日结果；周计划周结果。）

五、团队的“领导力提升之战”

——从实战当中来，到实战当中去

- 1、深度体验：团队大型 PK 活动
- 2、共同见证：打胜仗的冠军团队是怎样诞生的

- 3、为什么人们总说“很忙”？
- 4、时间守恒：时间在哪，执行力就体现在哪
- 5、不良时间分配：哪里起火往哪里跑
- 6、领导者的有效时间如何分配，最佳时间分配：永远做重要不紧急的

六、高效执行的保障：领导管理到位

——制度与人情

- 1、做企业就是做制度、好的制度制造好人
- 2、修路原则：出现问题不要只归罪于人，立即“修路”
- 3、热炉法则：预警性、即时性、公平性、分明性、必然性
- 4、执行三化工具：流程化、查核化、奖惩化
- 5、总结、回顾、反思、改进