

凝心聚力、潜能驱动

----从“心”提升战斗力

案例导入：

1. 宁财神老师之自身创业案例，亲身团队发展体会分享
2. 马云与阿里十八罗汉案例分享
3. 行为改变从心态改变开始

一、感恩文化

- 1、平台 VS 个人：谁成就谁？
- 2、老板 VS 员工：谁给谁打工？
- 3、强强联合 VS 个人单挑？
- 4、跟对人！做对事！

二、责任意识

- 1、寻找和打造幸福感
 - 什么是幸福？
 - 什么人最幸福？
 - 如何打造幸福感？
- 2、顺境 vs 逆境；
 - 不同层级的成功是什么？
 - 不经历风雨怎么见彩虹？
- 3、责任感、使命感！（不是岗位职责）
 - 作为老板，对员工负责，对社会贡献！
 - 作为中层，对上对下的责任，纽带、中枢。
 - 作为员工，对岗位负责，对平台负责。
- 4、我眼中的公司？
 - 佛与牛粪——苏东坡与佛印的故事
 - 如果公司啥问题没有，要我们何用？

三、团队文化

- 1、自己的人生规划
 - 你如何做人生的规划？
 - 如何实现人生的目标？
- 2、你理想的公司
 - 狼群 VS 羊群 VS 独狼 VS 狮子带羊
- 3、扪心自问，自我反思
- 4、怎么打造狼性团队文化？
 - 狼性团队的狼性法则

狼性团队培育与带动
狼性文化最重要的是氛围
狼性团队的4类激励方法
狼性团队沟通的方法与技巧
点状工作 vs 网状工作
团队冲突和应对方案

5、潜力无限

如何激发斗志、引导兴趣

6、阿里高效管理的三板斧：揪头发、照镜子、闻味道

四、执行力：

1、正视自己做有价值的人

2、重点要革除4大陋习（说过了、我不会、找借口、不可能！）

说过了----管理是盯出来

我不会----技能是练出来

找借口----没有任何借口

不可能----潜力是逼出来（没办法----办法是想出来）

3、统一思想

统一思想的重要性

蒋介石 VS 毛泽东大决战

4、对执行问题有不同建议时怎么办？

沟通充分 统一思想！

向上理解 向下执行！

5、目标规划+复盘提升：

日事日毕，日清日高！

6、积分制管理

五、沟通力：

没有沟通力，就没有好的执行力，没有沟通出正确方向，执行就没了意义。

1、有效沟通3部曲

2、领导者交流技能，向上沟通、向下沟通、平行沟通

3、沟通表达的方法和技巧

4、从共同点入手“求同融异”

5、解决冲突的行动模式

6、开发有效积极的“倾听力”

7、“六顶思考帽”沟通思维模式

六、情绪管理

1、微表情出卖了你

- 2、情商的重要作用
- 3、表情管控问题案例
- 4、情绪之能：张飞之死&关羽之死&林肯烧信
- 5、找到自己的暂停键：情绪 6 秒钟暂停法
- 6、情绪自我管理能力提升宝典

七、 创新驱动动力

1、抓住时代的机遇

- (1)如何抓住“危机”中的“机”？
- (2)如何抓住“时代的机遇”？

2、新时代需要接轨的创新思维模式

- (1) 客户思维
- (2) 借势思维
- (3) 移植思维

3、创新发展一切皆有可能

- (1) 创新永远有空间！
- (2) 创新永远有锦囊！
- (3) 创新中还可创新！
- (4) 创新人人都可以！
- (5) 创新可以逼出来！

八、 破解新生代员工管理难题

- 1、年轻向上的力量 VS 新生代整顿职场
- 2、新生代管理新的挑战：新生代 VS 老经验冲突之化解
- 3、新生代员工管理给职场带来的 4 大挑战
- 4、新生代员工管理挑战之管理者 6 大应对变招
- 5、案例分析：管理大坑和实战技巧
- 6、罗森塔尔效应
- 7、斯金纳强化理论
- 8、重新定义新生代之 5 大特点
- 9、新生代管理之 4 大内容
- 10、 新生代管理之 3 化模式