

教练式领导力培训

【培训时间】 1天

【培训提纲】

- **第一讲 领导与领导力**
 - 中国历史上著名的领导者
 - 什么是领导
 - ◆ 几种不同的领导现象
 - 身先士卒
 - 运筹帷幄
 - 示范作用
 - 授权委任
 - ◆ 第一次测试--你是有效的领导者吗？
 - 什么是领导力
 - ◆ 领导力的四个层次
 - 用己之力
 - 用人之力
 - 用人之智
 - 用人之愿
- **第二讲 领导的四个要素**

■ 领导者之道

- ◆ 领导者自身
- ◆ 被领导者
 - 意愿
 - 能力
- ◆ 领导者必备的基本素养
- ◆ 领导者用人之道
 - 引人有术
 - 识人有慧
 - 尽人之能
 - 用人不疑
 - 留人有道
- ◆ 领导力访谈节录
 - 说明领导力的问题

■ 领导者之法

- ◆ 利益机制
- ◆ 人力机制
- ◆ 运营机制

■ 领导者之术

- ◆ 教练式领导
 - 金牌是练出来的，不是教出来的
 - 管理者组织技能模型

- 角色定位
 - 传统角色
 - 时代转变
 - 新型角色
- 指导与教练的区别
- 教练式领导的三个步骤
 - 不给答案
 - 引导提问
 - 助寻盲点
- 探索教练需求
 - 澄清教练需求
 - ◆ 澄清问题
 - ◆ 澄清目标
 - ◆ 澄清障碍
 - 设定正向目标
 - 辩视教练时机
 - 教练技术问题练习
- 移除干扰
 - 情绪、行为、观点
 - 移除干扰的原则
 - 移除情绪干扰
 - ◆ 急于解决问题

- ◆ 先诊断后开方
- ◆ 恢复理智
- ◆ 同理回应
- 移除行为干扰
 - ◆ 探索行为
 - ◆ 搜索行为限制
 - ◆ 一致性反馈
 - 客观反馈
 - 主观反馈
- 移除观点干扰
 - ◆ 核心观点
 - ◆ 改变僵化观点
- 激发改变潜力
 - 识别渴望与期待
 - 反映渴望与期待
 - 转化期待
- 落实改变行动
- ◆ 教练式领导执行工具
 - 教练的十大问题
 - 教练的三个身份
 - 教练的四个品质
 - 教练的五个能力

■ 领导者之忌

- ◆ 项羽兵败垓下
- ◆ 马谡与赵括
- ◆ 韩非子：领导者十过
- ◆ 领导者八宗致命伤

● 领导力总结

- 上善若水
- 李嘉诚对领导者的建议
 - ◆ 知己知彼
 - ◆ 磨砺眼光
 - ◆ 设定坐标
 - ◆ 毅力坚持