

领导者执行力

【课程背景】

作为一位领导者，最关键的是为整个团队指明目标，然后引领所有人往这个目标前进，排除障碍，克服困难，完成任务，直到实现这个目标。也许过程中领导本身并不参与过多的实际工作，更多的是在为每个岗位安排合适的人员，协调所有成员，解决问题，做出决策，并且有效的调动每个人的积极性，去执行一个又一个的任务。这才是领导者执行力的确实体现

【课程收益】

- 1.学习领导者角色认知。
- 2.从管理者向领导者蜕变。
- 3.学习领导者展现执行力的知识与相关技能
- 4.学习带领团队成员展现执行力
- 5.提升团队动作效率与准确性

【课程对象】

所有主管

【课程时长】

1天

【授课方式】

讲述、案例讨论，实际操作，课堂活动

【课程大纲】

- 导入案例：为什么报告出不来
- 领导者的角色认知
 - 领导是什么
 - 案例：四种不同类型的领导

- 领导力和执行力
- 领导者应该做什么
- 活动：王子救公主
- 领导者的执行力体现
 - 目标确认
 - ◆ 目标的设立
 - ◆ 推销目标
 - ◆ 目标的分解
 - 阶段性目标
 - 不同岗位目标
 - 计划制定
 - ◆ 目标与计划的关系
 - ◆ 工具：WBS 分解理念
 - ◆ 用人原则与人岗匹配
 - 会不会
 - 想不想
 - 让不让
 - ◆ 资源预算与调度时间
 - ◆ 可预见之困难与解决方案
 - ◆ 考核指标
 - ◆ 布置任务
 - ◆ 案例：临时测试任务的安排
 - ◆ 活动：搭宝塔
 - 体现执行力五步法
 - ◆ Target 目标
 - ◆ Plan 计划
 - ◆ Project 项目
 - ◆ PDCA 戴明环
 - ◆ Injection 激励
 - ◆ 活动：放鞭炮
 - 时间管控
 - ◆ 要事第一
 - ◆ 紧急与重要的定义
 - ◆ 工作项来源
 - ◆ 使用 GTD 以追求结果
 - ◆ GTD 工具
 - 解决问题与做出决策
 - ◆ 问题的厘清
 - ◆ 问题的分类
 - 绩效性问题
 - 维持性问题
 - ◆ 问题的影响
 - ◆ 工具：量化矩阵
 - ◆ 工具：5-WHY

- ◆ 找出根本原因
- ◆ 治标与治本
- ◆ 案例：台风过境
- ◆ 针对原因找出可行方案
- ◆ 方案评估法
 - 工具：MUST 与 MANT
 - 工具：过滤法
 - 工具：投资回报法
- 跟踪与监督
 - ◆ 案例：高学历的车间主任
 - ◆ 哪件事最重要
 - ◆ 跟踪原则
 - ◆ 跟踪哪些指标？
 - ◆ 员工没有执行力怎么办？
 - ◆ 工具：日清表
- 组织与制度
 - ◆ 案例：王小姐请假
 - ◆ 制度是什么
 - ◆ 制度中的情理法
 - ◆ 人治还是法治
 - ◆ 案例：盘亏处理
 - ◆ 维护制度
 - ◆ 活动：大花轿
 - ◆ 指挥方式
 - ◆ 组织结构
 - ◆ 越级指挥与越级汇报的后果