

## 人力资源助推业务（HRBP）

### 课程目标

- 介绍人力资源转型的趋势与概述
- 树立分部门主管与业务主管是人力资源责任第一人的观念
- 提升人员管理技能
- 引进 HRBP 观念，树立人力资源为业务服务的最新理念与模式

### 培训对象

分公司、分部门管理者、业务主管、HR

培训时长：1天

### 提纲

- 新形势下人力资源将要面对的情况
  - 知识经济迅猛抬头
    - ◆ 技术发展
    - ◆ 知识型人才特点
    - ◆ 全球化
    - ◆ 智能化
  - 企业业务转型的需求
    - ◆ 企业变革
    - ◆ 综合性人力资源解决方案
- 人力资源的核心价值
  - 人力资源与企业业务的契合
  - HRBP 介绍
    - ◆ 华为的 HR 模式
    - ◆ HRBP 理念
    - ◆ HRBP 的做法
    - ◆ HRBP 产生的作用
    - ◆ HRBP 对 HR 的要求
  - 价值转型
  - 新型业务领导力模型
    - ◆ 价值观
    - ◆ 领导力
    - ◆ 组织
    - ◆ 人才
    - ◆ 氛围
    - ◆ 激励
  - 人力资源与企业战略规划
- 基于业务的人力资源管理
  - 如何排兵布阵
    - ◆ 战场情况
    - ◆ 战略与战术目标

- ◆ 实现目标需要什么样的韩信
- 韩信在哪里？
- 帮助韩信不断成长
- 驱动韩信取得高绩效
- 月下追韩信
- 新型人力资源活动框架
  - 人才供给
    - ◆ 人才盘点
    - ◆ 人才管理要点
    - ◆ 供应链
    - ◆ 预算管控
    - ◆ 多元化
  - 干部发展
    - ◆ 任职资格
    - ◆ 继任计划
    - ◆ 在岗管理
    - ◆ 发展机制
    - ◆ 退出机制
  - 核心人才培养
    - ◆ 任职资格体系
    - ◆ 评定标准
    - ◆ 专家队伍建设
  - 绩效管理
    - ◆ 绩效管理框架
    - ◆ 绩效管理的目的
    - ◆ 目标制定
    - ◆ 绩效计划执行与辅导
    - ◆ 绩效评定
    - ◆ 绩效反馈与面谈
    - ◆ 绩效改善计划
    - ◆ 考评结果应用
  - 激励
    - ◆ 期望值管理
    - ◆ 激励大礼包
      - 物质激励
      - 非物质激励
    - ◆ 薪酬管理的原则
      - 以岗定级
      - 以级定薪
      - 人岗匹配
      - 易岗易薪