

冠军团队训练营

课程简介

《冠军团队训练营》是依据中小企业团队管理模型，结合世界 500 强企业大学通用的“行动学习法”，解析中小企业最实战的企业文化、运营管理招聘培训、绩效激励、目标管理、团队沟通的核心版块，分主题、按模块，完整流程复制活性移植，现场案例分析，方案制定实施，课后再辅以管理工具和落地辅导服务，帮助企业培养中高层管理干部能说（演讲）、能写（文案）、能教（培训）、能做（业务）、能管（领导力）的五项胜任能力，建立自动运转的团队管理系统，打造商界冠军团队，真正实现企业“打造系统，复制团队，自动运转，解放老板”！

课程导师

萧金城

国家高级企业培训师

中小企业团队管理实战专家



学习收益

中国职业教育研究所导师

- ☆ 企业绩效倍增，全员效能增长 30% 以上！
- ☆ 建立企业和团队核心文化，思想统一，上下同欲！
- ☆ 企业自动运转、解放老板，老板做到有钱又有闲！
- ☆ 团队士气高涨，凝聚力、执行力显著增强！
- ☆ 管理模式活性移植，人才复制、团队复制！
- ☆ 团队运营系统标准化、流程化、可操作、可复制！

课程报名

【培训对象】董事长 / 总经理、中高层管理干部、储备干部、优秀员工

【培训费用】原价 19800 元 / 人，优惠价 8000 元 / 人

《冠军团队训练营》课程大纲

第一模块 企业文化系统（企业灵魂）

- 1、企业之魂：什么是企业文化？
- 2、组织文化：如何打造宗教般的信仰？
- 3、组织文化之军队文化：如何打造军队般的执行力？
- 4、组织文化之家庭文化：如何打造家庭般的凝聚力和感恩的心？
- 5、组织文化之学校：如何打造学校般的学习成长力？
- 6、如何建立团队和部门的核心文化？
- 7、如何建立自己企业的高效率组织的文化体系？

第二模块 运营管理系统（制度设计）

- 1、制度管理：如何制定科学的游戏规则，打造全员的执行力？
- 2、机制管理：如何通过机制设计实现全员自动自发地工作？
- 3、会议操作：如何开好团队管理七大会议？

干部早会、全员早会、会后早会、夕会、业务启动大会、经营管理专题会、业务检讨会

- 4、会议沟通：如何统一思想、上下同欲？
- 5、万法归一：如何运用“万能问题解决法”解决企业所有问题？
- 6、如何做到：皮球踢到此为止--谁提出问题谁就是问题的解决者？

第三模块 招聘培训系统（人才复制）

- 1、企业如何规避招聘中的误区和通病？
- 2、企业招聘的核心操作要点是什么？
- 3、如何招聘到优秀的精英和高管人才？
- 4、如何建立企业的“黄埔军校”？
- 5、如何将每一位管理者培养成企业内部培训师？
- 6、如何传帮带：如何设定师傅带徒弟的机制？

第四模块 绩效激励系统（团队动力）

- 1、梦想激励：如何激发全员的梦想和目标？
- 2、荣誉激励：如何树立榜样激发团队荣誉感？
- 3、晋升激励：如何设立全员职业成长规划？
- 4、竞争激励：如何制定规则让管理变简单？
- 5、反向激励：如何通过惩罚机制激励团队？
- 6、薪酬激励：如何激发全员的工作动力？

第五模块 目标管理系统（上下同欲）

- 1、世界顶尖成功人士的目标管理系统：成功人士的特质，目标管理的通用法则。
- 2、全方位成功职业精英的十大目标（制定个人梦想版）
收入目标 业绩指标 职业规划 孝敬父母 家庭幸福
身心健康 财富积累 学习计划 人际关系 社会贡献
- 3、目标制定与达成的方法
 - a、目标制定原则：时间、量化/细化、视觉化、可行性、监督人、奖惩
 - b、如何结合公司的目标实现个人的梦想！
 - c、如何通过人生目标规划实现事业和家庭的成功！
 - d、设定目标、达成目标、超越目标的核心秘诀！
- 4、培训结果呈现：每人制定个人专属“梦想版”，目标明确，上下同欲。

第六模块 高效沟通系统（思想统一）

- 1、用中庸的思想理解中国人群的沟通习惯和沟通模式。
- 2、打造团队就是打造高效沟通的道场,高人捧场、庸人破场。
- 3、沟通中的两个 70%：管理者 70%的时间用在沟通上，企业的问题 70%是沟通的问题。
- 4、与不同类型人的沟通模式：权威型、力量型、活泼型、和平型。
- 5、情景沟通——管理者在团队中的高效沟通模式。