

# 卓越领导力与组织建设

## 【前言】

领导是组织成长、变革和再生的关键因素，是引导团队成员实现目标的领航灯。领导强则团队强，领导弱则团队弱。在当前新时代变革的市场环境中，中高层管理干部卓越的领导力关乎企业的生存与发展，是组织建设的强大基石。本课程以领导力修炼为核心，围绕组织系统建设，提升管理干部的领导能力和团队的建设能力，为企业培养一批高素养的领导团队。

## 【课程收获】

- 1、提升领导干部的个人修为，在团队中更有影响力和个人魅力；
- 2、掌握领导力在实际工作中的运用，快速提升工作效率；
- 3、熟悉组织建设的方法论，掌握领导团队的工具、方法和技巧；
- 4、凝聚人心、激励士气，和谐人际关系，增强全员的凝聚力和战斗力；
- 5、统一思想和价值观，增强部门之间的沟通与协作能力，降本增效。

【课程形式】理论讲解+案例分析+工具运用+情景演练+分享总结

【课程对象】中高层管理人员

【课程时间】1-2天（6小时/天）

【课程老师】 萧金城

【课程大纲】

### 模块一 卓越领导力与组织建设的认知

- 1、领导人的五重境界
- 2、领导干部素养五大核心
- 3、领导者对于组织建设的重要性

(工具运用 + 情景演练)

- 4、领导者组织建设的三大要点把控
- 5、四种不同类型领导者的区别
- 6、领导团队梯队建设配置的三大核心

### 模块二 领导者的内在修炼与自我管理

- 1、领导干部的三大角色定位
- 2、领导者内敛智慧的三度修炼
- 3、领导外在修炼“五好”指标
- 4、领导者自我管理之情绪管控

(情绪管理工具运用)

- 5、提升领导力的七种实操方法

**(情景演练)**

**6、领导人的九大行为准则**

**模块三 领导者识人、用人的智慧**

1、领导者吸引优秀人才的十种方法

2、领导者识人四大技术：面相识人、五行识人、神态识人、字迹识人

**(工具运用：性格测试等)**

3、领导者用人的三种实操方法

4、领导干部成长三部曲

5、领导者选拔核心骨干的五大标准

6、领导干部的五项胜任能力

**模块四 领导者的高绩效组织激励**

1、文化激励：打造团队积极向上的文化氛围

2、价值观激励：统一团队思想价值观

3、荣誉激励：提升团队的集体荣誉感和战斗力

4、反向激励：激励团队知耻而后勇的干劲

5、榜样激励：树立标杆激发团队的无穷动力

6、竞争激励：建立内部良性竞争的机制

7、梦想激励：讲企业目标与个人目标相结合

**(头脑风暴 + 分享总结)**

8、非物质激励团队的 20 种实操方法

## **模块五 领导者高情商沟通艺术**

1、领导者提升高情商沟通能力的两大核心

**(工具：情景沟通)**

2、高情商沟通三大技巧提升好人缘

3、大智若愚，带人带心的领导艺术

4、领导者职场人际关系处理三大方法

5、领导者人外圆内方的六大工作法则

## **模块六 领导者团队目标管理**

1、领导者目标设定的五大标准

2、领导者目标设定的三个阶梯原则

3、领导者团队目标制定、分解和管控四种方法

4、领导者目标管理之时间管理、人员管理的合理分配

## 5、领导者带领团队实现梦想的十大指标设计

(工具运用：目标与梦想)