

目标达成系统

课程前言：

世界管理大师彼得·[德鲁克](#)认为：先有目标才能确定工作，所以“企业的使命和任务，必须转化为目标”。每一年，我们企业的年度业绩目标、利润目标达成了吗？是否还有上升的空间？我们员工的业绩目标、收入目标达成了吗？是否还有更大的提升空间？我们又如何制定和达成新的目标呢？

授课对象：企业全员

授课方法：理论讲解、案例教学、问答互动、分组研讨、视频分享、讲师点评等

课程时间：1-2天

课程主讲：萧金城

课程方向：

如何让全员认同公司，认识到平台的重要性，提升忠诚度，降低年底跳槽的风险？

如何清晰设定目标，明白跟对人、做对事，借助平台实现梦想的重要性？

如何清晰理解公司的战略目标，实现上下同欲，不折不扣地执行？

如何做好个人职业生涯规划，完成公司目标，实现个人梦想？

如何在设定目标时，不仅老板兴奋，员工也兴奋，具有持久的激情和行动力，做到千斤重担众人挑，人人头上有指标？

如何做好年度工作总结，制定来年年清晰的目标，达成并超越目标？

学习收益：

- 1、保持积极正面的心态，学会主动承担责任，内在的潜能开关，具备达成目标的能力。
- 1、从逃避问题到解决问题，从为老板做，转为自己做，实现从全力应付到全力以赴的改变！
- 2、激发不甘平凡，永争冠军的动力，想让自己和家人过更好生活的梦想，从而保持持久的激情！
- 3、结合公司的目标做好个人目标规划，找到工作你的核心动机，从生活、家庭等多方面引导工作的意义！
- 4、明白学习决定能力，能力决定价值，价值决定财富的多少！懂得珍惜学习的机会，明白是为自己学而不是为公司为，实现从“被动学习”到“主动学习”的改变！
- 5、学会人际关系的核心；如何让领导、同事、客户以及更多的人喜欢您，愿意和您交朋友！
- 6、现场规划属于自己全方位成功的人生十大目标。
- 7、不行动一切都等于零！如何将目标与工作、生活关联以及有效运用，同时让你拥有坚持到底、决不放弃，直到达成目标的信念。

课程大纲：

第一模块 目标管理心态篇

第一节 职场精英三大特质

- 1、积极的心态
- 2、一切以结果为导向

3、做任何事情都超越期望

第二节 职场精英工作态度的五个凡事

- 1、凡事先付出
- 2、凡事客户至上
- 3、凡事高标准要求
- 4、凡事积极主动
- 5、凡事团队第一

第三节 赢在职场五大生存法则

生存法则 1：公司请我来是解决问题的，如果公司没有问题，我立刻失业。

生存法则 2：遇到问题就说别人的原因，你立刻原地踏步。

生存法则 3：记住这是你的工作，你在享受工作带来的荣誉和薪金的同时，也得承担相应的批评和指责，以及顾客的不理解！

生存法则 4：白天在公司上班，晚上却说公司的不好，等于出卖自己的身体和灵魂！

生存法则 5：要么有本事让别人成为你的心腹知己，要么有本事成为别人的心腹知己！

第四节 职场精英的五大心态

- 1、永远保持事业的心态
- 2、永远保持长远的心态
- 3、永远保持学习的心态
- 4、永远保持责任的心态
- 5、永远保持感恩的心态

第二模块 目标管理技能篇

什么是目标？什么是目标管理？目标管理对于工作和人生的意义是什么？

第一节 目标管理七大观念

- 1、没有淡季的市场，只有淡季的思想。
- 2、没有卖不出去的产品，只有卖不出产品的人。
- 3、满脑子是目标，满脑子就是方法。
- 4、看得见目标，就看不见障碍。
- 5、成功一定有方法，失败一定有原因。
- 6、只为成功找方法，不为失败找理由。
- 7、人的每一天都是在发现问题、解决问题。

第二节 以结果为导向的目标管理

- 1、以达成目标为原则；不为困难所阻挠；
- 2、以完成结果为标准，没有理由和借口去执行；
- 3、在目标面前没有体谅和同情可言，所有结果只有是或非；
- 4、在具体的目标和结果面前，没有感情，没有情绪可言，只有成功或失败；

第三节 目标管理六大要素

- 1、目标要具体 (Specific)；
- 2、目标必须是可衡量的(Measurable)；
- 3、目标是可能实现的(Acceptable)；
- 4、目标是切合实际的(Realistic)；
- 5、一定要设定时间表(Timetable)。

第四节 目标管理的四大环节

- 1、计划制定：目标的制定与分解

2、执行落实：目标的具体实施步骤和方法

工具：人生目标卡、月度行事历、六点优先工作制

3、监督检查：目标的家督与考核

4、总结提升：目标管理经验总结、评估与奖惩

第五节 如何制定和达成目标

如何结合公司目标达成个人目标

全方位成功职业精英的十大目标

1、身体健康的目标管理

2、个人收入的目标管理

3、业绩指标的目标管理

4、职业规划的目标管理

5、财富积累的目标管理

6、家庭幸福的目标管理

7、孝敬父母的目标管理

8、学习目标的目标管理

9、人际关系的目标管理

10 社会贡献的目标管理（公益活动）

工具：梦想版

你去年的个人收入是什么？

你今年的个人收入目标是什么？

晋升目标：年度晋升目标、三年晋升目标？

完成目标如何奖励自己？（赚钱是为了花钱）

完不成目标如何惩罚自己？

你的PK对象是谁？PK内容是什么？（团体PK、个人PK、总公司PK）

公众承诺：承诺书签字、按手印、复印张贴在公司公示栏

写出完成目标的十大理由、方法