

国有企业“三重一大”决策制度解读与实践

【课程特色】 采用讲解（政策导向+操作要点）+案例剖析（10个以上）方式授课，政策导向准，操作要点讲解到位，案例针对性、示范性强。

【课程对象】 国有企业的公司领导、组织人事、企业管理相关人员

【课程时间】 3-6h

【课程大纲】

一、“三重一大”决策制度概述

1. 民主集中制的沿革

2. “三重一大”决策制度出台的背景

3. “三重一大”决策制度的主要内容

重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用

4. “三重一大”事项决策遵循的原则

5. “三重一大”决策制度的重要意义

6. “三重一大”决策制度与完善法人治理的关系

二、明确事项清单，规范“三重一大”决策规则

（一）“三重一大”决策事项清单

1. 重大决策事项

2. 重要人事任免事项

3. 重大项目安排事项

4. 大额度资金运作事项

（二）“三重一大”事项决策规则及程序

1. 决策方式
2. 重大事项决策程序
3. 重要人事任免决策程序
4. 重大项目安排决策程序
5. 大额度资金使用决策程序

(三) “三重一大”决策事项的执行

1. 决策执行
2. 决策监督
3. 责任追究

三、完善法人治理，落实“三重一大”决策规则

(一) 推进董事会应建尽建

1. 党组织的设置标准及人员配置要求
2. 董事会建设要求及可以不设立董事会的情形
3. 董事会组成结构要求及外部董事可以不占多数的情形
4. 董事会专业委员会的设置标准及人员配置要求
5. 设置监事会的要求

(二) 落实董事会职权，规范治理主体权责

1. 持续优化集团管控模式
2. 探索实施差异化授权
3. 党组织前置研究及决定的事项
4. 股东权责事项及可授权董事会决策的事项
5. 董事会职权及授权

6. 执行董事的履职方式

7. “三重一大”事项与法人治理主体权责事项的融合

(三) 规范治理主体运作机制

1. 完善法人治理制度体系

2. 党委会议事规则

3. 董事会议事规则

4. 总办会议事规则

5. 董事会议案审查与跟踪机制

6. 董事会及董事报告机制

7. 外部董事履职保障机制