

国有企业人才管理政策与实务

【课程特色】采用讲解（政策导向+操作要点）+案例剖析（20个以上）+研讨（结合企业实际）方式授课，政策导向准，操作要点讲解到位，案例针对性、示范性强。

【课程对象】国有企业的公司领导、组织人事、企业管理相关人员

【课程时间】3-6h

【课程大纲】

一、国有企业人才管理政策解读

（一）总书记关于国有企业人才管理重要论述

（二）中央人才工作会议精神解读

【参考】2022年5月国务院国资委党委召开中央企业人才工作会议

【参考】党的二十届三中全会提出的国企改革侧重点

（三）新时代国有企业主要人才管理政策

（四）《关于深化人才发展体制机制改革的意见》解读

【参考】《关于深化中央企业人才发展体制机制改革的指导意见》

【参考】中央企业人才结构与科技人才规模

【参考】中央企业青年人才问题

【参考】国有企业人才体制机制问题

(五) 国有企业人才管理问题及改革趋势

二、国有企业人才队伍建设操作要点

【参考】国有企业人才队伍划分

(一) 科技人才队伍建设

1. 改进人才培养使用机制
2. 创新人才评价机制
3. 健全青年人才发展机制
4. 强化科技成果转化和创业激励机制

(二) 技能人才队伍建设

1. 队伍建设要点
2. 培养培训要点
3. 评价和聘用要点
4. 激励奖励要点

(三) 经营管理人才队伍建设

1. 教育培养要点
2. 选拔任用要点
3. 考核评价要点
4. 正向激励要点
5. 管理监督要点

(四) 国有企业人才队伍建设实践技巧

1. 抓高端、抓青年、抓专项

2. 关注核心人才，抓关键人群的关键内容找突破点
3. 各类人才队伍建设侧重点各有不同
4. 打造专项人才工程

【部分案例】

1. 中国华电：坚定不移实施人才强企战略
2. 中国电科集团强化科技人才培养支持机制
3. 中国联通面向全面数字化转型 改革人才体制
4. 南方电网建设具有世界一流企业特征的人才发展体系
5. 中国石化科技创新体制机制改革
6. 中国航天科技集团人才培养之道
7. 中国兵器工业集团“领军人才培养工程”
8. 中国能建集团打造治企兴企强企第一人才方阵
9. 中国石油集团新疆油田分公司锻造“三强”干部队伍
10. 中国煤炭科工：深入实施人才强企战略
11. 长庆油田采油厂“积分制+抢单制”绩效考核
12. 中国一汽为高质量发展提供技能人才支撑
13. 国电电力：创新“导师+擂台”党建人才培育模式
14. 中核集团创新培养工程管理领军人才
15. 中国一汽——改革创新赋能“红旗”自强新生
16. 国家电网工作积分制考核
17. 湖南省建设“三支队伍”，“千里马”竞相驰骋

18. 杭钢集团以机制变革激发企业活力提升发展动能
19. 烟台万华化学--化工界的华为
20. 南方电网让科研人才轻装上阵
21. 国有科技型企业岗位分红
22. 某国有科技型企业项目收益分红
23. 北京地铁技能人才“强基、提升、头雁”工程建设
24. 中国节能发挥劳模作用强企兴业
25. 枣发集团聚焦人才强企新路径 引领国企高质量发展
展
26. 南方电网创新强化干部实践锻炼 百千人才去基层
27. 所属企业负责人绩效考核
28. 某央企各单位党组织班子成员指标设置意见
29. 企业常见绩效考核模式对比分析
30. 某央企所属单位负责人绩效年薪调节系数
31. 深国际抓好“育”人成才 建立多层次储备人才库
32. 泸州老窖获 2020 年度“中国年度最佳雇主校招案
例奖”
33. 四川省能投集团关键“三招” 推动人才机制创新