

深化国企改革，发展新质生产力

【课程特色】讲解（30个以上操作要点）+案例剖析（15个以上）+行动学习（结合本公司实际研讨改革思路），政策解读详实，案例实用性强，具有很强的针对性和指导性。

【课程对象】从事国有企业改革的公司领导、工作人员

【课程时间】6h

【课程大纲】

一、对新质生产力的理解

发展新质生产力的重大意义

新质生产力的提出

新质生产力的基本内涵

发展新质生产力的三大着力点

科技创新是发展新质生产力核心要素

新质生产力的主要特征

国家对发展新质生产力的部署

国企改革深化提升行动的相关要求

2024年政府工作报告的相关要求

党的二十届三中全会的相关要求

发展新质生产力应把握的四个协同关系

二、国资央企发展新质生产力的任务与路径

通过开放创新和自主创新打造技术源头

国资委对中央企业原创技术策源地的部署

影响企业开展基础研究的主要因素

健全国有企业推进原始创新制度安排

利用新技术对传统产业进行高端化、智能化、绿色化改造升级

高端化改造的方向与手段

智能化改造的方向与手段

绿色化改造的方向与手段

培育壮大战略性新兴产业，前瞻布局建设未来产业

国家标准确定的战略性新兴产业和未来产业

国有企业发展战略性新兴产业的现实路径

营造发展新质生产力的产业生态

加强企业主导的产学研深度融合

深化科技成果转化机制改革，加强国家技术转移体系建设

攻关关键核心技术

充分发挥龙头企业在产业链循环畅通中的支撑带动作用

赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权

培养造就符合新质生产力发展要求的高素质人才队伍

加快建设科技创新战略人才力量

深化干部人事制度改革，落实“三个区分开来”

深化人才发展体制机制改革

三、形成与新质生产力相适应的新型生产关系

建设适应新质生产力的公司治理机制
进一步完善国有企业法人治理结构的总体要求
加强统筹部署，推进董事会应建尽建
落实董事会职权，规范治理主体权责
完善工作机制，推动董事会规范运作
加强董事队伍建设，显著提升外部董事履职能力
转变对新质生产力的资本投入机制
鼓励和规范发展天使投资、风险投资、私募股权投资，发展耐心资本
完善长期资本投早、投小、投长期、投硬科技的支持政策
对新质生产力探索中长周期分类精准考核
国有企业考核的总体要求
国有企业考核框架
建立国有企业履行战略使命评价制度
开展国有经济增加值核算
以中长期激励推动形成新质生产力
中长期激励政策导向
中长期激励方式分类
国有科技型企业股权激励
国有科技型企业岗位分红
国有科技型企业项目收益分红
国有控股上市公司股权激励
国有控股混合所有制企业员工持股
超额利润分享
项目跟投
国有企业中长期激励方式优劣势比较
国有企业中长期激励方式选择模型
中长期激励与工资总额的关系

【部分案例】

国家开发投资集团供给侧改革
深圳市投资控股集团业务发展模式
深投控初步形成现代产业集聚和企业梯度培育良性格局
深圳市创业投资集团项目投资机制
中国建材集团跨越式投资发展
合肥建投--融资平台转型为国有资本投资试点公司的标杆
国家能源集团首个 AI+煤炭产业全业务生产线
杭钢集团治理变革、产业变革、机制变革，大力发展数字经济
江西省建立健全协作机制，打造未来产业发展生态
烟台万华化学--化工界的华为
中国建材“法人治理+ 清单管理”差异化管控模式
坚持国资引领 安徽助力新质生产力培育发展
中国国新基金管理有限公司基金管理模式
江西省推进战略性新兴产业发展考核评价
私募基金行业常见中长期激励及约束机制
某科技型混改企业股权激励方案