

专为制造型企业量身订制，全面提升管理干部胜任力

基于数字化工厂构建为模型的企业全系统搭建

课程背景：

中国作为“工业大国”，在全球供应链中发挥着巨大的作用，在数字化工厂建设与智能制造融合中，新一轮科技革命和产业变革已经拉开序幕，随着中国加快转变经济发展方式与建设质量强国的历史性交汇，对中国制造而言，这既是宝贵的机遇，又是空前的挑战。毫无疑问，修炼企业自身内功，为构建数字化工厂与打造价值型企业做好支撑是企业经营当下最为急迫的选项。

适合对象：

各类制造型企业的董事长、总经理、厂长、总工、研发、生产、销售、质量、供应链、工艺等体系相关联管理者。

课程纲要：

章节	项目	主旨内容
一	数字化工厂 ----- 模型构建	1、硬件升级（基础构建） 2、软件支撑（信息采集） 3、人才保障（关键资源） 4、互联互通（消除障碍） 5、流程优化（组织提效）

<p style="text-align: center;">二</p>	<p style="text-align: center;">智能制造 ----- 应用场景</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、产品智能化（定制） 2、生产方式智能化（灵活） 3、装备智能化（自动） 4、管理智能化（优化） 5、服务智能化（响应）
<p style="text-align: center;">三</p>	<p style="text-align: center;">数字化工厂 ----- 行动导向</p>	<p>一、管理导入：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、精益运营：向细分市场投放精益产品 2、方案设计：产品不只是硬件，而且融入信息 3、软件管理：借助互联网工具实现流程无缝对接 4、设计研发：精细化、个性化、极致化 <p>二、机制导入：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、标准化（产品研发） 2、模块化（分解整合） 3、自动化（人机配置） 4、数字化（量化指标） 5、信息化（闭环拉动） 6、智能化（引领趋势）
<p style="text-align: center;">四</p>	<p style="text-align: center;">全流程导入 ----- 系统性推动</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、客户需求评价（需求分析） 2、产品设计开发（评价管理） 3、标准建立导入（落地实施） 4、工艺设计导入（高效低本） 5、工装、模制具制作（防错防呆） 6、供应商开发、选择、评价、准入（系统管理） 7、订单评审（供应链协同） 8、进料把关（源头控制） 9、生产过程管控（“首件”切入） 10、售前复盘（闭环管理） 11、客户满意度评价（服务质量）

<p>五</p>	<p>组织诊断 ----- (计划与行动)</p>	<p>1、数字化工厂落地复盘 2、部门行动点采集 3、阶段性计划拟定</p>
<p>六</p>	<p>管理推动 ----- 团队共创</p>	<p>前言：没有优秀的个人，只有完美的团队。 团队不在于人多，而在于心齐。 人在一起是团伙，心在一起是团队。 一个人辛苦地前进 100步永远比不上100个人共同前进一步。</p> <p>一、卓越源于“认知”</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、 团队管理中的 10 个思维认知 2、 企业改革的两个路径 3、 我们的选择 <p>二、重新定义“团队”</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、个人·团队 2、 团队内涵的核心（ Team） 3、 优秀团队的 5个核心要素 4、 团队缔造的 4个阶段 <p>三、角色引领团队</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、 团队管理者的6种角色扮演 2、 团队管理者的6种角色误区 3、领导·领导力 4、 团队领导力的6种模型塑造 5、 何谓“亮剑” 6、 引领团队亮剑的 2个必然要素

四、“赋能”团队成长

- 1、管控·赋能
- 2、 人才培育 5 步伐
- 3、 教练式团队领导者 6 种转变向导
- 4、 团队“赋能”演练

五、团队激励管理

- 1、 赞美与认同技巧
- 2、 团队激励“ 6 多”管理
- 3、 团队管理 4 句“忌言”
- 4、 激励语言艺术 3 忌
- 5、 激励四大原则
- 6、 10 种常用的激励方法与行为
- 7、 应该奖励与不应该奖励的 10 种行为区别

六、团队执行打造

- 1、 执行力不强的 8 个原因与防治
- 2、 执行力的 7 个要素
- 3、 执行力的 5 大原则
- 4、 高效个人执行的 3 个场景
- 5、 高效团队执行的 3 个场景
- 6、 执行中的“火炉原则”

七、团队文化缔造

- 1、 清除团队中的“毒瘤”
- 2、 避免“等·靠·要”的思想

		<p>3、 团队文化的基因</p> <p>4、 优秀企业团队文化分享</p>
--	--	--

导师简介



张
小
强

出版著作 11 本：

- 《今天你创业了吗》
- 《在绝望中寻找希望》
- 《砍掉浪费》
- 《匠心智造》
- 《新常态正能量》
- 《一本书读懂工业 4.0》
- 《工业 4.0 与智能制造》
- 《中国智造转型升级之路与精益实践》
- 《不懂管理你就自己干到死》
- 《受益一生的哈佛谈判课》
- 《疯狂管理》
- 《中国智造转型升级之路与精益

广州中创投投资有限公司 董事长

厨佰汇科技（广州）有限公司 董事长

共青团平凉市委 兼职副书记

蓝天助学志愿者协会 会长

中国管理科学研究院人才战略研究所专家委员会委员，国资委特聘生产管理培训专家；
清华继续教育学院经理人研修班特聘专家；山东大学、华中科技大学、中山大学等院校客座教

授；国内制造系统实战管理培训导师；香港生产力促进中心精益生产管理顾问；中国青年创业导师团导师，2009-2019年度全球华人十强导师；“双七”领导力大中华区启航导师。

曾任职于 联想集团 S C M供应链中心总经理；鸿海集团富士康科技

PCEBG 事业群生产本部协理；法国松源股份质量副总、总经理等职务。