

《卓越领导力 – 中高层管理干部必修课》

一、课程背景：

美国管理专家霍根曾经做过一项调查，他说：“无论是在哪里，无论是在什么时候进行调查，无论你针对的是什么样的行业，60%~75%的员工会认为在他们工作中，最大的压力和最糟糕的感受是来自于他们的直接上司。”霍根进一步指出：在美国不称职的经营管理者的比例占到了60%~75%；德国人在过去的10年中，大概有一半的高级主管在管理方面是失败的，对中国企业来说也是同样的问题。如何提高领导者的管理素质，从管理的原则、方法、能力三个方面系统的学习提高领导者的综合素质。

二、培训对象：

企业总经理、副总、各部门经理、主管、各级中层管理人员、新晋中高层管理者及其储备高管。

三、课程收益：

了解国情现状与危机管理能力

了解领导者在企业管理中的地位与作用，确定正确的角色定位；

认识正确引导高效管理的重要性；

学习掌握卓越领导的方式和方法；

学习如何培养下属、合理授权；

解放思想拓展创新思维。

四、课程大纲：

危机与挑战（洞察环境）

战略与转型（升级创新）

一、为什么要管理心态（先修炼心态，再践行管理）

领导者职业素养---培养良好的心态是管理的第一要务

- 1、心态决定事情能否成功
- 2、心态决定工作的绩效
- 3、良好的心态可以决定你的命运
- 4、你是为自己工作还是为公司工作
 - (1) 应付工作还是投入工作
 - (2) 全力以赴还是全力应付
 - (3) 解决问题还是推托问题
 - (4) 承担责任还是规避责任
- 5、主动积极，自信向上、面对现实
- 6、自我“精进”

二、中高层领导者的管理误区

- 1、什么样的管理是最适合企业的管理

只有找到最适合我们企业发展的管理模式，才能避免管理的盲目性
- 2、管理、组织、领导三者的相互关系

管理者、领导者到底应该做哪些事？
管理者在组织中到底应该扮演什么角色？
给自己定位：到底是管理者还是领导者？
管理者和领导者到底有什么区别和联系？
- 3、中高层管理者的角色认知

中高层管理者的角色分析
中高层管理者的工作重心
中高层管理者角色转变的难点

三、领导力运营的技巧

- 1、领导权威的来源
- 2、领导权威的八个素质特征

案例分析：什么样的领导是一个优秀的领导？
- 3、领导方式

4、情境领导与四种领导风格

案例分析：针对不同场景与对象的领导方法。

5、支持型领导行为的培养

6、指导型领导行为的培养

7、参与型领导行为的培养

8、奖惩型领导行为的培养

9、魅力型领导行为的培养

四、如何培养下属

1、培养下属有什么好处

2、培养下属的顾虑

3、培养下属的方法

4、培养下属的原则

案例分析：如何理解因材施教的培养原则？

五、如何授权管理

1、为什么要授权

2、授权管理的误区是什么

3、授权管理的原则

4、授权管理的方法

六、创新思维拓展

1、如何在企业中塑造创新氛围

2、管理创新的思路与方法

案例：创造性开展工作的若干案例

练习：体验一下您的创新思维

七、思维优势修炼与领导力提升

1、思维优势是唯一能持久的优势

2、思维优势塑造与领导力提升

3、掌握五个典型的思维技巧

4、成为创新型领导

八、高效执行打造

执行力归根结底是企业培养或形成的一种文化，是企业赖以生存的能力。

- 1、执行是过程，而执行力是完成执行的能力
- 2、企业执行力是培养出来的
- 3、执行力是一种机制
- 4、执行力是一种习惯
- 5、执行力是一种文化
- 6、认识误区和执行误区是提升企业执行力的最大障碍。
- 7、执行误区：只求结果、不求过程或把过程当成结果。
- 8、工具误区：过分迷信管理工具的作用
- 9、培训误区：把执行力建设寄托在培训上
- 10、文化误区：把经验当原则

九、六维领导力修炼

- 1、学习力（超速成长）
- 2、决策力（高瞻远瞩）
- 3、组织力（选贤任能）
- 4、教导力（带队育人）
- 5、执行力（绩效超长）
- 6、感召力（人心所向）

十、文化基因塑造

- 1、文化的四个内涵
- 2、基因培育与传承
- 3、区分体制与机制
- 4、标准化系统规范
- 5、由人治到自治转型
- 6、优秀案例分享与解读

出版著作 11 本：

- 《今天你创业了吗》
- 《在绝望中寻找希望》
- 《砍掉浪费》
- 《匠心智造》
- 《新常态正能量》
- 《一本书读懂工业 4.0》
- 《工业 4.0 与智能制造》
- 《中国智造转型升级之路与精益实践》
- 《不懂管理你就自己干到死》
- 《受益一生的哈佛谈判课》
- 《疯狂管理》

主讲导师

《中国智造转型升级之路与精益



张
小
强

中创投投资有限公司 董事长

厨佰汇科技(广州)有限公司 董事长

知名作家

蓝天助学志愿者协会 会长

中国管理科学研究院人才战略研究所专家委员会委员，国资委特聘生产管理培训专家；清华继续教育学院经理人研修班特聘专家；山东大学、华中科技大学、中山大学等院校客座教授；国内制造系统实战管理培训导师；香港生产力促进中心精益生产管理顾问；中国教育培训协会顾问导师，2009-2018年度全球华人十强生产导师；“双七”领导力大中华区启航导师。

曾任职于 联想集团 S C M供应链中心总经理；鸿海集团富士康科技 PCEBG 事业群生产本部协理；法国松源股份质量副总、总经理等职务。