

《团队高效自驱—主人翁心智训练》 ©

被超两百家企业、过万名学员验证近 **100%好评** 职业化必修版权课：

- 员工由内而外真正高效自驱管理的“最接地气”的实用课；
- 员工高效自驱加速职场突破和发展必修的一堂实用干货课；
- 管理者与员工思想共鸣，实现高效团队管理必修的培训课；
- 历时十多年沉淀、研发且不断完善更新的思维模式内训；
- 国内多家大型企业年度重复采购指定培训产品；

所有参训企业负责人、人力资源负责人、学员都**鼎力推荐**！



【课程大纲】

态度决定一切！

态度决定高度！

每个人当下所处的位置、环境、定位等都会长期地深深影响着一个人的心智。如果说能力是硬实力，那么心智就是软实力。软实力会直接影响硬实力的发挥。团队中从来不缺有能力的人，但永远都会需要积极、主动、担当且有主人翁心智的人。特别是这一次疫情的影响下，不确定环境中，公司对于员工的自动自发、积极主动承担责任、解决问题的需求更加迫切。

培训导入：

讲师介绍、课堂规则、学习约定

第一模块：培训开胃菜：以终为始，调整状态

通过简单但又很有思想冲击的互动游戏，引入“思维、行为、结果”三角模型学习，课堂破冰与学员心态调整，建立学习、行动、付出的全力以赴投入的课堂状态；

第二模块：全新视角：确立职场“CEO”角色与在公司的定位

一、 岗位是一家股份制公司、我是岗位公司的 CEO：

- 1、 每个人都是一家股份公司：从“股东、产品、品牌、目标”等公司运作的角度进行剖析；
- 2、 每个岗位都是一家股份公司：从股东投入、股东回报和分红等投入产出的角度切入和引导；
- 3、 每个人都是自己工作岗位的“CEO”。建立在岗位上创业当“老板”的思维，做本职工作岗位的主人；

学员收益：重点训练所有参训学员的角色定位和心态调整，通过各种与大家息息相关的工作案例和情景再现及互动分享，建

立起做自己主人的“老板”定位和“工作岗位主人”的心智理念，全面提升参训学员的积极主动性、愿意担当和付出的工作状态。

第三模块：职业规划发展价值观：赚钱先值钱

一、提升自己的人力资本增值

所有利益的获得都取决于自身人力资本的多少！要想赚更多钱，就必须变得更加值钱。

- 1、 人力资源衰减的自然现象；
- 2、 如何赚更多钱？如何让自己更加值钱？
- 3、 人力资本增值的玄机：两大法宝；
- 4、 企业重用培养人才的根本和宗旨；
- 5、 卓越人才职场快速发展的“黄金循环”；

二、优秀“岗位 CEO”的“有为即有位”胜任力模型

- 1、 建立清晰的目标；
- 2、 保持专注；
- 3、 坚持不懈；
- 4、 积极主动；
- 5、 敢于担当；
- 6、 感恩分享；

学员收益：从员工自身发展的角度进行培训，明确自身价值的实现是建立在自身人力资本的积累之上，通过真实可信的案例，结合员工自身的发展经历，采用小组讨论、分享的形式，帮助每一位学员巩固“岗位 CEO”的身份意识，建立做自己岗位“老板”的思维，修炼自身的职业素养与能力。

第四模块：擒拿职场典型“打工”心魔

在岗位上创业做岗位制股份公司的“CEO”，就必须有老板的心态。

所有“打工“的心魔都是职业发展的致命杀手。擒拿职业心魔，快速持久地改善自己的工作状态，不走“弯路”。

- 1、 归功于内；
- 2、 差不多先生；
- 3、 自我设限；
- 4、 急于求成；
- 5、 归错于外（他人）；
- 6、 归错于客观原因；
- 7、 归错于条件欠缺；

学员收益：每种心魔都会结合团队中相应的案例与工作场景进行还原与剖析。并且会结合公司岗位构成（含管理者）进行重点讲授。同时，针对案例进行分析，邀请学员进行分享，全面调整和改善所有参训学员的心态状态，提升达成结果的决心。

【培训对象】：

- 1、 企业订制内训：企业全员参加量身订制式培训；
- 2、 团队订制化培训：以团队为单位定制化培训；

【课程时长】：1天精致版

【培训形式】：老师讲授+案例讨论+学员分享+情景模拟+视频赏析+小组PK+课后跟进辅导等