

# 促动领导力

《打造高绩效团队-AI时代管理者必修技能》 ©



## 【管理现状】

- 一、 团队中常常是“有些人干”，也“有些人看”，团队内部干劲不足。管理者如何才能充分激发团队中每一位员工的活力和潜能？
- 二、 传统的命令式、权威式管理越来越不奏效，人要盯，事要管，效率低，效果差。管理者管得累，员工被管得也累。如何激发员工的自驱力和行动力？
- 三、 95后、00后新生代员工涌向企业。90后已经开始走上管理岗位，但传统工业时代的管理方法根本已无法适应新

生代员工的变化。如何快速同频团队思维、激活团队集体智慧和创造力？

四、会议时有些员工要不就一言不发，要不就滔滔不绝，往往变成少数人表演的舞台。如何高效的在会议中议而有决，决而有果？

五、环境复杂多变，企业面对的问题越来越复杂，员工个性化也越来越突出。如何促使团队快速达成共识并共同行动？

六、各个部门之间“筒仓效应”严重，跨部门沟通与协作效率低下，各自为战，本位主义严重，绩效水平不高。

### **【课程目标】**

通过课程的学习，管理者可以获得：

- 1、学习促动技术，掌握激发团队活力潜力的技巧和方法
- 2、利用促动技术开各种会议（目标分解、业务增长、质量改进……）
- 3、有效化解团队成员间的矛盾，改善团队协作氛围和执行效率
- 4、激活团队集体内生智慧，提升团队员工的参与度和认同感
- 5、群策群力，解决真实问题，提升组织绩效，培养梯队人才

### **【课程特色】**

1、本课程专门为现代企业各级管理者设计，学习当今最实用的团队管理技术之一、被跨国公司、世界 500 强广泛运用的行动学习“促动技术”。

2、前沿、实用、实战、有效、落地，跟进辅导是本培训课程最大的特点。

3、主创讲师团队多年的促动实战经历，加上对培训事业的热爱和为客户创造价值的初心都是本版权课程效果最大的保障。

## 【培训大纲】

### 第一部分 现状问题呈现：传统模式管理之痛

- 一、 了解企业管理的演变历史：  
以史为镜，可以知兴替。
- 二、 共识企业组织中常见的管理问题现状
- 三、 复杂多变的环境中，管理者们面临的管理挑战
- 四、 现代企业中，管理者们的五大“难”

### 第二部分：AI时代，促动技术打造高绩效团队

- 一、 促动技术在组织管理中的8大作用
- 二、 促动式领导力管理的核心逻辑理论
  - 1、 岗位股份制公司模型
  - 2、“双袋”管理理念
  - 3、 双环学习原理
  - 4、 马斯洛需求层次原理
  - 5、 经营者“三局”思维
- 三、 AI时代领导力管理必修课-团队促动技术
  - 1、 激发团队员工愿景---欣赏式探询技术

**2、发散收敛创新共识---团队列名共创法**

**3、团队反思成长利器---鱼缸会议技术**

**4、借事修人共同提升---复盘技术**

**现场实践练习**

**四、促动式领导力核心技能：提问和反馈**

**激发内生智慧，激励员工潜能，激活员工活力的必修技能**

**1、洞察问题本质的提问技巧；**

**2、激发创意创新的提问技巧；**

**现场实践练习：研讨、设计、演练**

**第三部分 促动团队更高效的方法论：促动技巧工具箱**

**促动团队高效执行的工具箱**

**1、工作计划实施跟进法**

**2、行动转化落地工具**

**3、价值决策矩阵法**

**4、解决问题力场分析法**

**现场研讨与知识转化**

**【课程时长】 1 天**