

# 《围绕目标的高效执行》

## 课程大纲

### 【课程背景】

在竞争日趋激烈的市场环境下，企业要想获得持续的发展，首要执行正确的战略决策，方向大于选择和努力，另外就必须加大执行力的力度。如何才能真正地提升企业的执行力？提升执行力的关键在哪里？这个问题一直困扰着许多企业的经营者和管理者。执行力不是某一个人,某一个部门的事情，执行力关系到公司所有层级，从高层的战略定位到执行，从中层的上传下达到执行，最后还必须有基层的一线员工冲锋陷阵，整个组织具备高效执行力体系才有可能高效能运转，企业的竞争力才有可能快速提升。

### 【课程目标】

- 1、 培养学员“做中学，学中做”的行动学习理念；
- 2、 提升学员“目标-计划-执行-复盘-优化”高效工作模式；
- 3、 形成职业能力提升行动计划，促进学习转化与落地；
- 4、 学习提升团队执行力的方法和工具；

### 【学员收益】

- 1、 制定清晰准确的工作目标和聚焦关键问题；
- 2、 建立结果导向的思维与高效执行的思维；
- 3、 基于目标的关键成功因素与障碍因素分析法；
- 4、 掌握多种分析问题共识问题解决问题的技巧；
- 5、 制定基于目标达成的详细的行动策略与执行计划；

6、掌握复盘技术和要领，推动业绩达成与个人提升；

### **【课程方式】**

课堂授课+教学互动+游戏体验+案例分析+实操演练+行动学习

**【课程时长】 1 天**

## **【课程纲要】**

**课程导入：**

- 1、打破目标与执行的惯性思维；
- 2、了解目标达成的高效执行的闭环逻辑
- 3、挑战性目标的意义与饼状思维的建立

### **第一模块：洞察执行力**

一、认识执行力——您眼中的高效执行者是什么样的

- 1、执行思考，哪些人不是高效执行者
- 2、分析普通执行者与高效执行者区别
- 3、了解高效执行者应具有的行为特征
- 4、探求与分享高效执行者的职业境界

**标杆画像——您眼中的高效执行者是什么样的？**

二、思考执行力——是什么阻碍了高效执行力的发挥

- 1、为什么执行难——五大执行障碍阻碍执行效率
- 2、执行力不佳的表现——没有执行力就没有竞争力
- 3、探求管理者的执行现状——借口与责任的对决
- 4、高效执行应具有的要害与前提——一变／二改／三身／四心

**深刻反思：是什么阻碍了我高效执行？**

## **第二模块：转化执行力**

### **一、工作目标的共识与澄清**

- 1、 目标的定义与评估；
- 2、 工作任务的两级目标；
- 3、 目标与结果的关系；
- 4、 分析关键成功因素（KSF）；（曼陀罗分析法）
- 5、 分析关键障碍因素；

训练：现场制定学习或工作目标

## **第三模块：强化执行力—建立给结果思维**

- 1、 什么不是工作结果？
- 2、 给结果思维的工具；
- 3、 四大高效给结果原则；

现场训练：给结果思维自测与行动计划表

## **第四模块：强化执行意向-策略路径设计与方案制定**

- 1、 达成目标的策略和路径；
- 2、 制定与评估实施行动方案；

工具：价值分析矩阵和力场分析法

训练：现场训练工具运用和产出结果

## **第五模块：提升执行力--行动计划与复盘小结**

- 1、 行动计划表（甘特图）；

- 2、 5W2H1R ；
- 3、 外部评估与优化 ；
- 4、 复盘四步法 ；
- 5、 高效执行的复盘要领 ；
- 6、 复盘画布的运用 ；
- 7、 团队改善利器--鱼缸会议法

## **第六模块：课程回顾与小结**

课程核心内容、落地工具的复盘与小结。