

《建设高绩效团队》

副标题:让我们共同创造“积极 付出 责任 配合、执行力、激情”的_____高绩效团队

时间：2天 1夜

一、课程目的

- 1、**心态**：提升学员的正能量、责任意识、团队意识、主动配合以及正确的工作价值观与团队凝聚力
- 2、**思维**：引导学员改变思维方式，远离抱怨，拥抱责任，相信团队、明确“我是一切的根源”
- 3、**合作精神**：培养学员统一目标、统一思想、统一行动、统一结果的团队合作精神
- 4、**执行力**：引导学员清晰执行力驱动力以及带领团队提高执行力的驱动力，从而提高执行力成果
- 5、**和谐**：通过体验式互动教学，让学员从内心感悟如何共建和谐高效团队
- 6、**团队绩效**：通过体验式引导学员联想工作、零售技术、管理团队方法等强化团队意识、创造团队效益最大化。

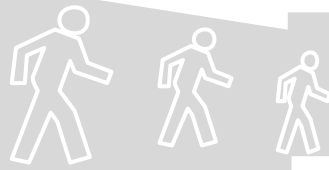
二、课程导读

- 1、**现状**：员工个人能力很强，但是团队之间的配合默契度就相对较弱；员工专业技术过硬，但是协同作战、目标达成就相对较弱；如何才能将强者、高手组合在一起，发挥最大化效应呢？
- 2、**反思**：员工潜在的驱动力是什么？如何激发潜在驱动力和激情？如何让员工看到自我价值的塑造？
- 3、**感悟**：部门之间如何相互支持？企业内部的团队为什么总是出现内耗？如何让“两头羊”思想统一？
- 4、**团队**：如何才能打造高绩效的团队？凝聚团队的核心竞争力是什么？为何要训练员工的心态呢？
- 5、**合作精神**：为啥个人是条“龙”，团队变条“虫”，部门之间的合作如何才能产生 $1+1 > 2$ 呢？
- 6、**领导力**：作为团队的领导者，下属凭什么要听我们的？靠权力还是个人魅力呢？领导力如何塑造？
- 7、**凝聚力**：团队的凝聚力是如何形成的？如何打造一个凝聚力、向心力的执行团队？
- 8、**目标**：建设一支“积极 付出 责任 配合 执行力 激情”的团队，提高业绩和利润，达成目标



柳叶雄老师专注只干一件事：把人员变人才成人财，用管理、机制和技术提高业绩！

助力目标实现



柳叶雄老师

三、课程时间与对象

1、授课时间： 9:00—12:00 14:00—17:00 19:00-21:30 （2天1夜）

2、培训对象：陈列经理、商品经理、销售经理、督导、店长

四、授课方式



· 讲授
· 互动体验

· 小组练习
· 小组讨论

· 角色扮演
· 案例分析

· 启发互动式教学
· 作业辅导式落地

五、课程纲要

日期	时间	课程模块	核心内容
第1天	上午 9:00-12:00	1、破冰 互动	1、课前训导 思维的启迪 2、观看图片与视频：心灵感悟 3、学习思考，明确角色 4、建设团队，风采展示

		<p>2、团队融入 信心挑战目标 (目标导入团队建设)</p>	<p>1、团队融入，设定目标 1.1 建设团队，设定团队目标 1.2 团队合力共赢 1.3 晒团队梦想</p> <p>2、挑战团队，考验团队 (引导学员如何带领团队) 2.1 无声的配合 2.2 坐地起身</p> <p>3、学员感悟与分享</p>
		<p>3、建设和谐 激情高效团队 (团队协作力建设)</p>	<p>1、端正心态、明确角色，正确理解和认知团队</p> <p>2、思考：我们要打造一个什么样的团队</p> <p>3、高效凝聚力团队的“5个”核心</p> <p>4、团队体验 互动体验1：《我们是一家人》</p> <p>5、学员分享、老师小结</p>

日期	时间	课程模块	核心内容
第1天	下午 14:00-17:00	<p>1、“责任之心” 打造高效凝聚力团队 (责任心建设团队)</p>	<p>1、思考：团队成员缺乏责任之心，团队结果会如何？</p> <p>2、工作中常见到的推卸责任现象</p> <p>3、团队责任 互动体验2：《对不起，我错了》 互动体验3：《我是责任者》</p> <p>说明：通过体验，让学员感悟每个人在团队中必须担当的责任，唯有责任才有机会创造团队的高绩效业绩。</p>

		2、高效凝聚力 团队建设之核心 (高绩效团队建设原理和领导者思维)	1、团队的思维模式与对团队的理解 2、团队的核心——看图理解 团队凝聚力差的原因之一：思想不统一 团队凝聚力差之二：目标一致 但各自为阵 团队凝聚力差之三：目标不一致、利益不统一 3、我们需要什么样的团队 4、理想中的团队四种角色 5、团队中的三大条件 6、团队中的木桶原理 7、团队的价值驱动 8、探讨团队需要具备哪些要素
	晚上 19:00-21:30	3、良好沟通氛围 促进团队凝聚力 (沟通力建设团队)	1、团队氛围源自良好的沟通 2、沟通需要掌握人性的弱点 3、构建和谐高效凝聚力团队的方法 互动体验 4：赞美 4、学员分享 5、老师小结

日期	时间	课程模块	核心内容
第2天	上午 9:00-12:00	1、成就团队的四大准则 (提高自我修为建设团队)	1、第一个准则：凡事不找借口 1.1 找借口是因为能力不足 1.2 普通者把问题踢给上级去解决 1.3 负责任——克服困难的方法之一 第二个准则：服从 1、今天你不懂得服从别人， 你今后就没有机会让别人服从你 2、服从才有机会 第三个准则：凡事高标准 严要求 1、高标准是习惯造就的 2、唯一改变命运的前提是：提升做事的标准， 并养成习惯 第四个准则：凡事积极主动

			1、今天的事情明天做等于两天只做了一件事
	下午 14:00-17:00	2、目标与正确的方法 建设高绩效团队 (团队检验)	一、个人目标与团队目标 1、区分“职责、目标、计划”的含义 2、拟定团队目标和个人目标 互动体验 5：目标的设定 3、设定目标的方法与评定好目标的标准 4、设定达成目标的方法与策略（研讨：业绩提升20%） 二、将帅出彩——领导力建设高绩效团队 互动体验 6：七巧板 互动体验 7：团队挑战检验 学员分享： 团队面对困难，如何沟通、如何分工、 如何设定目标、如何找到方法、如何找到切入点 如何团队齐心协力、如何执行？ 三、课程总结、作业布置、领导讲话

【柳叶雄老师培训现场剪影】





七匹狼



堡马男装



山东圣梵尼男装



报喜鸟

【柳叶雄老师培训现场剪影】



谜底女装



音儿 恩裳 诗篇 歌中歌 奥丽佳朵 十二篮



【柳叶雄老师培训现场剪影】





【柳叶雄老师培训现场剪影】





花花公子



特步广东分公司



红蜻蜓皮鞋



361°

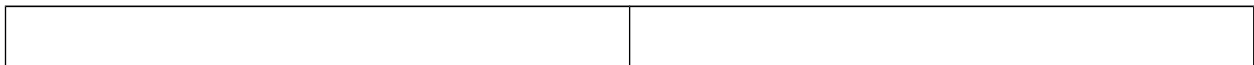


乔丹



富贵鸟鞋业

【柳叶雄老师培训现场剪影】





【柳叶雄老师培训现场剪影】

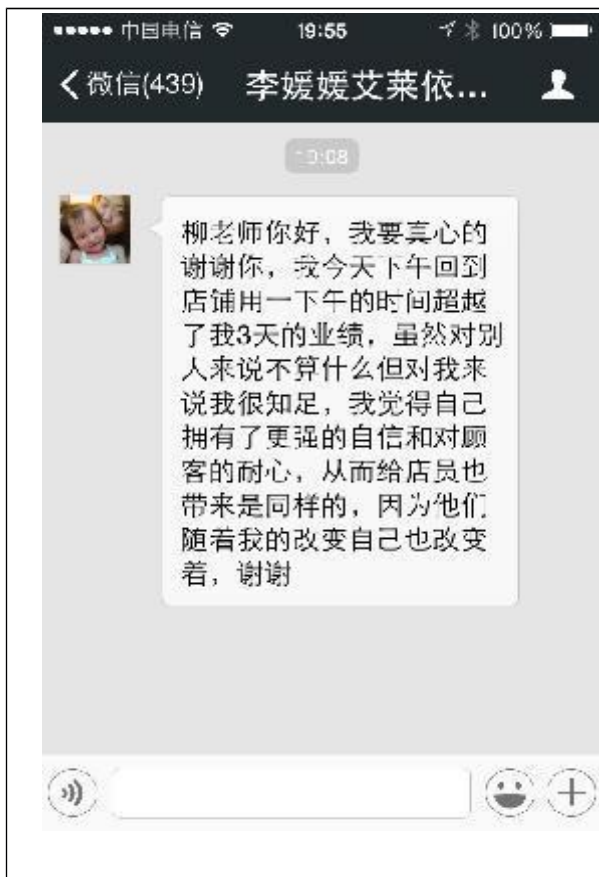




【学员反馈与学以致用成果分享】

<p>学员零售商——课程感受</p>	<p>学员零售商——课程感受</p>
<p>您好，柳老师，我是周贤琴。</p> <p>听了您的课让我受益非浅，很有用。这趟来的太值了，谢谢！</p> <p>柳老师你好！我是熊宗荣。</p> <p>今天听了您的分享收获挺大的，很多思路很特别，有别于其他老师的实操性。有机会多多请教您！</p>	<p>您好，柳老师。我是来自苏州吴江的零售商陆华。感谢您今天传授了如此精彩而太实用的促销技巧。很有启发。回去就用。原本还在埋怨怎么订货会的地址那么不方便。现在心情豁然开朗，太值了。谢谢您柳老师。辛苦了！晚安！</p>

<p>学员店长——课程感受</p>	<p>学员店长——课程感受</p>
-------------------	-------------------



学员零售商——课程感受



学员代理商——课程感受



学员零售商——课程感受



学员店长——课程感受



学员零售商——课程感受

学员店长——课程感受

